



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 9, 1985/फाल्गुन 18, 1906

No. 10]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 9, 1985/PHALGUNA 18, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।  
General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1985

सा.का.नि. 246.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारिवृन्द चयन आयोग (अलिपिकवर्गीय, अराजपत्रित समूह "ग" पद पर स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारिवृन्द चयन आयोग (अलिपिकवर्गीय, अराजपत्रित समूह "ग" पद पर स्टाफ कार चालक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कर्मचारिवृन्द चयन आयोग (अलिपिकवर्गीय, अराजपत्रित समूह "ग" पद पर स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में,—

स्तंभ 7 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“आवश्यक :

मोटर कारों की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति, मोटर मैकेनिक का ज्ञान तथा मोटर कार चालन का कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय अर्हताएं :

1. आठवां स्तर उत्तीर्ण

2. (क) होम गार्ड्स/सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में 3 वर्ष की सेवा, और

(ख) होम गार्ड तथा सिविल रक्षा में “प्रारंभिक” तथा “पुनश्चर्या” पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।”

[संख्या 24011/26/84-स्था. (बी)]

मंजुला गुप्ता, निदेशक

DEPARTMENT OF PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE REFORMS

New Delhi, the 20th February, 1985

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Staff Selection Commission (Non-Ministerial, non-gazetted, Group 'C' posts of Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1985:—

1. (1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Non-Ministerial, non-gazetted, Group 'C' posts of Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Staff-Selection Commission (Non-Ministerial, Non-gazetted, Group 'C' posts of Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1979, for the entries under column-7, the following shall be substituted, namely:—

"Essential

Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving motor car for at least five years.

Desirable Qualifications

1. Pass in 8th standard.

2. (a) 3 years' service as Home Guards/Civil Defence volunteers, and

(b) training in 'basic' and 'Refreshers' Courses in Home Guards and Civil Defence."

[No. 240/1/26/84-Estt.(B)]

MANJULA GUPTA, Director

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1985

सांकांनि: 247—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति गृह मंत्रालय, के साम्प्रदायिक सद्भाव सैल में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) संक्षिप्त नाम और लागू होना : (1) इन नियमों को गृह मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी (साम्प्रदायिक सद्भाव सैल) भर्ती नियम, 1985 कहा जायेगा।

(2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

(2) पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किये गये अनुसार होंगे।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किये गये अनुसार होंगे।

(4) अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी के जीवित हो, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा किये जाने के अन्य कारण हैं तो उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

(5) छूट देने की शक्ति : यदि केन्द्रीय सरकार का विचार हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक या उचित है तो वह लिखित रूप में रिफाई किये गये कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

(6) व्यावृत्ति : इन नियमों में किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमावतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

साम्प्रदायिक सद्भाव सैल में अनुसंधान अधिकारी के पद के लिये भर्ती नियम

| पद का नाम                                  | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतनमान  | चयन पद्धति अथवा नैरचयन पद्धति | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा  | क्या के०सि०से० (पेंशन) नियमावली, 1972 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है |
|--|---|--|--|-------------------------------|---|---|
| 1  | 2   | 3  | 4  | 5                             | 6   | 6क  |
| अनुसंधान अधिकारी (साम्प्रदायिक सद्भाव सैल) | 1* (1985) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "बी" राजपत्रित नैर-मंत्रालयीय | 650-30-740-35-810-४०-१००-35-880-40-1000-४०-१००-40-1200 रुपये | लागू नहीं होता                | 30 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) | नहीं  |

6

6क

नोट :—आयु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों (अंशमान व निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

नोट: 2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये इन वर्गों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक के अनुभव संबंधी योग्यता(ओं) में छूट दी जा सकती है।

| सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं | क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से जारी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात |
|--|---|------------------------------|--|
|--|---|------------------------------|--|

7

8

9

10

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नू-विज्ञान/समाज-शास्त्र/समाज कार्य/अर्थशास्त्र/भूगोल/मानवीय भूगोल/गणित/सांख्यिकी सहित/(सांख्यिकी/राजनीतिक विज्ञान/समाजशास्त्र सहित) में मास्टर डिग्री या समकक्ष। नहीं 2 वर्ष प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नू-विज्ञान/समाजशास्त्र/समाजकार्य/अर्थशास्त्र/भूगोल/मानवीय भूगोल/गणित/(सांख्यिकी सहित/सांख्यिकी/राजनीतिक-विज्ञान समाजशास्त्र सहित) में बी०ए० की डिग्री या समकक्ष।
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से समाजकार्य/विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समकक्ष।
- (2) सामाजिक आर्थिक सर्वेक्षण/अध्ययन करने और रिपोर्ट तैयार करने का 2 वर्ष का अनुभव।

नोट : 1. अन्यथा अच्छी योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

| यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेक्ष जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है। | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उनकी संरचना क्या है | किन परिस्थितियों में भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है |
|--|--|--|
|--|--|--|

11

12

13

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन के अधिकारी

(क) (1) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों; या

(2) जिनकी 550-900 रुपये के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो; या

(3) जिनकी 425-700 रुपये के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष सेवा हो; और

(ख) जिन्हें कालम 7 के तहत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव प्राप्त हो।

ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति

(स्थायीकरण पर विचार करने के लिये)

1. संयुक्त सचिव (प्रशा०)---अध्यक्ष

2. निदेशक/उप-सचिव (सी एच सेल)---सदस्य

3. निदेशक/उप सचिव (आई एस डिवीजन)---सदस्य

4. अवर सचिव (प्रशासन)---सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जरूरी है।

(नोट :—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिये आयोग को भेजी जायेगी परन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाये तो संघ

- (2) प्रेष्ठ में 8 वर्ष का नियमित सेवा वाले नियमित विभागीय अन्वेषक(सीएचसेल) के नाम पर भी विकीर किया जायेगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन हो जाता है तो इस पद को पदोन्नति द्वारा करा गया सम्झा जायेगा।

(फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य सर्वना बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि समेत प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अव्यवस्था में विभागीय पदोन्नति समिति की नहीं बैठक होगी।

[नं० ए-12011/3/84-प्रशासन-I(ग)]

बी०एम० अरोड़ा, अवर सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd February, 1985

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Communal Harmony Cell of the Ministry of Home Affairs, namely;

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Research Officer (Communal Harmony Cell) Recruitment Rules, 1985.

(2) The shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person;

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### Recruitment Rules for the post of Research Officer in the Communal Harmony Cell in Ministry of Home Affairs

| Name of post                               | No. of posts                                     | Classification  | Scale of pay  | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|--|--|---|---|--|--|
| 1  | 2  | 3   | 4   | 5  | 6  |
| 1. Research officer Communal Har mony Cell | 1* Subject to varia- tion dependent on work load | General Central Ser- vice Group 'B' Gazetted Non- Ministerial | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Not applicable                               | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Anda- man & Nicobar Islands and Lakshadweep) |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation if any. |
|--|---|---|-----------------------------|
|--|---|---|-----------------------------|

| 6(a) | 7  | 8  | 9       |
|------|--|----|---------|
| No   | Essential.—<br>(i) Master's degree in Anthropology/Social Work/Economics/Geography/Human Geography/Mathematics (with Statistics)/Statistics/Political Science (with Sociology) from a recognised University or equivalent.<br>OR<br>(a) Bachelor's degree with Anthropology/Sociology/Social Work/Economics/Geography/Human Geography/Mathematics (with Statistics)/Statistic/Political Science (with Sociology) from a recognised University or equivalent ;<br>(b) Post-graduate diploma in Social Work/Science from a recognised University/Institution or equivalent.<br>(ii) 2 years experience in conducting socio economic surveys/ studies and in drafting reports.<br>Note.—1. Qualification (s) are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note.—2. The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | No | 2 years |

| Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made  | If a DPC exists, what is its composition   | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment                             |
|---|---|--|--|
| 10  | 11  | 12   | 13   |
| By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment   | Promotion/Transfer on deputation: (1) Officers under the Central Government<br>(a) (i) holding analogous posts ; or | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)<br>1. Joint Secretary (Admn.)<br>—Chairman<br>2. Director/Dy. Secretary CH | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |

10

11

12

13

- (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent ; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent ; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7
- (2) The departmental Investigator (CH Cell) with 8 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.)

Cell)—Member

3. Director/Dy. Secretary (IS-Division)—Member

4. Under Secretary (Admn.)—Member

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(गृह विभाग)

(पुनर्वास प्रभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1985

शुद्धि-पत्र

सा.का.नि. 248.—पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय, (पुनर्वास विभाग) में भारत सरकार की अधिसूचना में 16 जून, 1979 को भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड (3) के उपखण्ड (i) के पृष्ठ 1693 से 1695 पर प्रकाशित सा.का.नि.—847 के पृष्ठ 1695 पर सारणी में (1) कालम 12 में "सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष" के लिए "अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष", (ii) कालम 13 में "राज्य सरकार अथवा स्थानान्तरण" के लिए "राज्य सरकार को स्थानान्तरण पर" पढ़ा जाए।

[संख्या-11(1)/85-प्रशासन-III]

रमेश कुमार टण्डन, उप सचिव

(Department of Home Affairs)

(Rehabilitation Division)

New Delhi, the 22nd February, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 248.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Supply and Rehabilitation (Department of Rehabilitation) No. G.S.R. 847, published at pages 1693 to 1695 of the Gazette of India, Part II Section (3)

[No. A-12011/3/84-Ad I(C)]

B.M. ARORA, Under Secy.

Sub-section (1), dated the 16th June, 1979, in the Schedule, at page 1695, (i) in column 12, for "Member, Union Public Service Commission.....Chairman", read "Chairman/Member, Union Public Service Commission.....Chairman", (ii) in column 13, for "State Government or transfer", read "State Government on transfer".

[No. 11(1)/85-Admn. III]

R. K. TANDON, Dy. Secy.

कार्मिक, और प्रशासनिक सुधार विभाग

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1985

सा.का.नि. 249.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित अधिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार पंजाब सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (पद संख्या का नियतन) (संशोधन) विनियमावली 1985 है।

(2) यह सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होती है।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (पद संख्या का नियन्त्रण) विनियमावली 1955 की अनुसूची में 'पंजाब' शीर्षक के लिए तथा इसके अन्तर्गत आई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

"पंजाब"

|  |    |
|--|----|
| 1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद   | 92 |
| सरकार के मुख्य सचिव  | 1  |
| वित्तीय आयुक्त   | 2  |
| वित्तीय आयुक्त (विकास)   | 1  |
| प्रशासकों के आयुक्त  | 3  |
| उत्पाद तथा कराधान आयुक्त   | 1  |
| सरकार के सचिव  | 14 |
| निदेशक/कार्यपालक निदेशक  |    |
| पंजाब राज्य लोक प्रशासन संस्थान  | 1  |
| पंजाबीक सहकारी समितियाँ  | 1  |
| सरकार के अपर/संयुक्त/उप सचिव   | 26 |
| प्रशासकों के अपर आयुक्त  | 3  |
| राज्यपाल के सचिव   | 1  |
| मुख्य मंत्री के प्रधान सचिव  | 1  |
| जन सम्पर्क तथा सूचना निदेशक  | 1  |
| चक्रवर्ती उपनिवेशन तथा भूमि अर्जन निदेशक   | 1  |
| राज्य परिवहन आयुक्त  | 1  |
| राज्य परिवहन के निदेशक   | 1  |
| उद्योगों और औद्योगिक प्रशिक्षण के निदेशक   | 1  |
| ग्रामीण विकास तथा पंचायत के निदेशक   | 1  |
| जांच अधिकारी सनकता   | 1  |
| भूमि अभिलेख तथा बन्दोबस्त निदेशक   |    |
| स्थानीय शासन के निदेशक   | 1  |
| खाद्य तथा सिविल आपूर्ति निदेशक   | 1  |
| श्रम आयुक्त तथा रोजगार निदेशक  | 1  |
| समाज कल्याण के निदेशक (इनमें अनुसूचित जातियों तथा पिछड़ी जातियों का कल्याण भी शामिल है)                | 1  |
| उद्योगों के अपर निदेशक   | 1  |
| अपर पंजाबीक सहकारी समितियाँ  | 1  |
| संयुक्त उत्पाद तथा कराधान आयुक्त   | 1  |
| उप-आयुक्त  | 12 |
| अपर उपायुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त एकीकृत ग्रामीण विकास/मुख्य कार्यपालक अधिकारी या अपर उपायुक्त (विकास) | 10 |

92

|  |    |
|--|----|
| 2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से   | 37 |
| 3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 8 के अनुसरण में पदोन्नति या चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उक्त 1 और 2 के जोड़ का 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से | 43 |

|  |     |
|--|-----|
| 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पद उक्त 1 और 2 में से 3 घटाकर  | 86  |
| 5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उक्त 4 के 22.5 प्रतिशत के हिसाब से | 37* |
| 6. छुट्टी रिजर्व उक्त 4 के 5.62 प्रतिशत के हिसाब से        | 5   |
| 7. कनिष्ठ पद उक्त 4 के 23.17 प्रतिशत के हिसाब से           | 20  |
| 8. प्रशिक्षण रिजर्व उक्त 4 के 11.93 प्रतिशत के हिसाब से    | 10  |
| सीधी भर्ती वाले पद   | 158 |
| पदोन्नत पद   | 43  |
| कुल प्राधिकृत पद संख्या                                    | 201 |

\*तथ्य वृद्धि के रूप में 18 पद शामिल हैं।

टिप्पणी 1:— इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व पंजाब संघर्ष की कुल प्राधिकृत पद संख्या 181 थी।

टिप्पणी 2:—ये मुख्य विनियमन दिनांक 22-10-1955 की सा.का.नि.आ. सं. 3350 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किए गए। पंजाब संघर्ष के सम्बन्धित विनियम दिनांक 29-10-1960 3-12-1960, 21-1-1961, 5-5-1962 14-7-1962, 16-2-1963, 21-11-1964, 8-1-1966, 10-9-1966, 4-3-1967, 25-3-1967, 22-2-1975, 22-6-1976, 5-2-1977, 17-11-1979, 23-2-1980, 5-9-1981 तथा 12-3-1983 की सा.का.नि. संख्या क्रमशः 1251, 1417, 78, 629, 926, 279 1637, 59, 1364, 281, 385, 227, 416ई, 155, 1371 202, 808 तथा 203 द्वारा क्रमशः संशोधित किए गए हैं।

[फा. सं. 11031/16/84-अ.पा.से. (II)(क)]

## DEPARTMENT OF PERSONNEL & ADMINISTRATIVE REFORMS

New Delhi, the 23rd February, 1985

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Punjab hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Punjab" and the entries accruing thereunder, the following shall be substituted namely:—  
"PUNJAB"

|  |    |
|--|----|
| 1. Senior posts under the State Government | 92 |
| Chief Secretary to Government              | 1  |
| Financial Commissioner                     | 2  |
| Financial Commissioner (Development)       | 1  |
| Commissioner of Divisions                  | 3  |

|   |    |
|---|----|
| Excise and Taxation Commissioner  | 1  |
| Secretary to Government   | 14 |
| Director/Executive Director, Punjab   |    |
| State Institute of Public Administration  | 1  |
| Registrar, Cooperative Societies  | 1  |
| Additional/Joint/Deputy Secretary to Government   | 26 |
| Additional Commissioner of Division   | 3  |
| Secretary to Governor   | 1  |
| Principal Secretary to Chief Minister   | 1  |
| Director of Information and Public Relations  | 1  |
| Director of Consolidation, Colonisation and Land Acquisition                            | 1  |
| State Transport Commissioner  | 1  |
| Director of State Transport   | 1  |
| Director of Industries and Industrial Training  | 1  |
| Director of Rural Development and Panchayats  | 1  |
| Inquiry Officer, Vigilance  | 1  |
| Director of Land Records and Settlement   | 1  |
| Director of Local Government  | 1  |
| Director, Food and Civil Supplies   | 1  |
| Labour Commissioner and Director of Employment  | 1  |
| Director of Social Welfare (including Welfare of Scheduled Castes and Backward Classes) | 1  |
| Additional Director of Industries   | 1  |
| Additional Registrar, Cooperative Societies   | 1  |
| Joint Excise and Taxation Commissioner  | 1  |
| Deputy Commissioner   | 12 |

|   |    |
|---|----|
| Additional Deputy Commissioner/Joint Development Commissioner, Integrated Rural Development/Chief Executive Officer or Additional Deputy Commissioner (Development) | 10 |
|   | 92 |

|  |     |
|--|-----|
| 2. Central Deputation Reserve at the rate of 40% of 1 above  | 37  |
| 3. Posts to be filled by promotion or selection in accordance with rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 @ 33.33% of plus 2 above. | 43  |
| 4. Posts to be filled by Direct Recruitment 1 plus 2 minus 3 above.  | 86  |
| 5. Deputation Reserve @22.5% of 4 above  | 37  |
| 6. Leave Reserve @5.62% of 4 above   | 5   |
| 7. Junior Posts @23.17% of 4 above   | 20  |
| 8. Training Reserve @11.91% of 4 above   | 10  |
| Direct Recruitment posts   | 158 |
| Promotion posts  | 43  |
| Total Authorised Strength  | 201 |

\*Includes 18 Posts as ad-hoc increase.

NOTE : I—Prior to issue of this notification the total authorised strength of Punjab Cadre was 181.

NOTE : II The Principal regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Punjab Cadre have been amended vide GSR No. 1251, 1417, 78, 629, 926, 279, 1637, 59, 1364, 261, 385, 227, 416E, 155,

1371, 202, 808 and 203 dated 29-10-1960, 3-12-1960, 21-1-1961, 5-5-1962, 14-7-1962, 16-2-1963, 21-11-1964, 8-1-1966, 10-9-1966, 4-3-1967, 25-3-1967, 22-2-1975, 22-6-1976, 5-2-1977, 17-11-1979, 23-2-1980, 5-9-1981 and 12-3-1983 respectively.

[No. 11031/16/84-AIS(II)-A]

सा.का.नि. 250.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार पंजाब सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) तीसरा संशोधन नियमावली 1985 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली 1954 में—

(ख) अनुसूची iii में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासन सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों की मारणी में प्रथम कालम में आने वाली 'पंजाब' प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी।

| संस्था का नाम | पदों का विवरण                  | वेतन/वेतनमान रुपये |
|---------------|--------------------------------|--------------------|
| "पंजाब"       | सरकार के मुख्य सचिव            | 3500/-             |
|               | वित्तीय आयुक्त                 | 3000/-             |
|               | वित्तीय आयुक्त (विकास)         | 3000/-             |
|               | प्रभागों के आयुक्त             | 2500-125/2-2750    |
|               | उत्पाद और कराधान आयुक्त        | 2500-125/2-2750    |
|               | सरकार के सचिव                  | 2500-125/2-2750    |
|               | निदेशक/कार्यकारी निदेशक, पंजाब | 2500-125/2-2750    |
|               | राज्य लोक प्रशासन संस्थान      |                    |
|               | पंजीयक, सहकारी समितियों        | 2500-125/2-2750    |
|               | अनुसूची iii-ख में—             |                    |

(ख) राज्य सरकारों के अधीन (इसमें समय वेतनमानों के वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं) भारतीय प्रशासनिक सेवा के वर्गों के वेतनमान के वेतन वाले पदों की मारणी में पहले कालम में आने वाली प्रविष्टि "पंजाब" और दूसरे कालम में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी अर्थात्:—

|   |
|---|
| सरकार के अपर/मध्य/उप सचिव                     |
| प्रभाग के अपर आयुक्त                          |
| राज्यपाल के सचिव                              |
| मुख्य मंत्रों के प्रधान सचिव                  |
| सूचना तथा जन संपर्क निदेशक                    |
| चक्रवर्ती, उपनिवेशन, तथा भूमि अधिग्रहण निदेशक |
| राज्य परिवहन आयुक्त                           |
| राज्य परिवहन निदेशक                           |
| उद्योग तथा औद्योगिक प्रशिक्षण निदेशक          |



ग्रामीण विकास तथा पंचायत निदेशक  
 जीव अधिकार सतर्कता  
 भूअभिलेख तथा इन्वोस्ट निदेशक  
 स्थानीय सरकार के निदेशक  
 निदेश, खाद्य तथा सिंचित प्रति  
 श्रम आयुक्त तथा रोजगार निदेशक  
 समाज कल्याण निदेशक/इसमें अनुसूचित जातियों  
 तथा पिछड़े वर्गों का कल्याण भी शामिल है।  
 अपर निदेशक—उद्योग  
 अपर पंजीयक, सहायक समितियों  
 संयुक्त उत्पाद तथा कराधान आयुक्त  
 उप-आयुक्त  
 अपर उप-आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त  
 एकीकृत ग्रामीण विकास/मुख्य कार्यकारी  
 अधिकार या अपर उप-आयुक्त (विकास)

टिप्पणी: ये मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 को राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे पंजाब से सम्बन्धित अनुसूची III के ये मुख्य नियम दिनांक 22-6-1976, 17-11-1979 5-9-1981 तथा 12-3-1983 की क्रमशः सा. का. नि. संख्या 417(ई), 1372, 0809 तथा 204 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[सं. 11031/16/84-अ. भा. से. (I)क]

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Punjab hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Third Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954,—

(a) In 'Schedule III-A—Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government, in the Table, for the entry "Punjab" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:

| Name of Cadre | Designation of Posts  | Pay/Scale of pay     |
|---------------|---|----------------------|
| Punjab        | Chief Secretary to Government   | Rs. 3500/-           |
|               | Financial Commissioner  | Rs. 3000/-           |
|               | Financial Commissioner (Development)  | Rs. 3000/-           |
|               | Commissioner of Divisions   | Rs. 2500-125/2-2750. |
|               | Excise and Taxation Commissioner.   | Rs. 2500-125/2-2750  |
|               | Secretary to Government   | Rs. 2500-125/2-2750. |
|               | Director/Executive Director, Punjab State Institute of Public Administration. | Rs. 2500-125/2-2750. |
|               | Registrar, Cooperative Societies  | Rs. 2500-125/2-2750. |

(b) In "Schedule-III-B—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale)," in the Table, for the entry "Punjab" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted, namely:—

Additional/Joint/Deputy Secretary to Government.

Additional Commissioner of Division.  
 Secretary to Governor.  
 Principal Secretary to Chief Minister.  
 Director of Information and Public Relations.  
 Director of Consolidation, Colonisation and Land Acquisition.  
 State Transport Commissioner.  
 Director of State Transport.  
 Director of Industries and Industrial Training.  
 Director of Rural Development and Panchayats.  
 Inquiry Officer, Vigilance.  
 Director of Land Records and Settlement.  
 Director of Local Government.  
 Director, Food and Civil Supplies.  
 Labour Commissioner and Director of Employment.  
 Director of Social Welfare (including welfare of Schedule Castes and Backward Classes).  
 Additional Director of Industries.  
 Additional Registrar, Cooperative Societies.  
 Joint Excise and Taxation Commissioner.  
 Deputy Commissioner.  
 Additional Deputy Commissioner/Joint Development Commissioner, Integrated Rural Development/Chief Executive Officer or Additional Deputy Commissioner (Development).

NOTE : The Principal Rules were published in the Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Punjab was amended vide GSR Nos. 417E, 1372, 809 and 204 dated 22-6-1976, 17-11-1979, 5-9-1981 and 12-3-1983 respectively [No. 11031/16/84-AIS(II)-B]

सा. का. नि. 251.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) को धारा 3 के उप-धारा (द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, मध्य प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 में धीरे धीरे संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) ये विनियम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) पहला संशोधन विनियम, 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 की अनुसूची में "मध्य प्रदेश" शीर्षक के अन्तर्गत प्रविष्टियों में, अर्थात्:—

"पुलिस अधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण कालेज) — 6

सहायक पुलिस महानिरीक्षक (ई. प्रो. इन्स्प.)

(भोपाल—2 पद, जबलपुर-1 पद,

इन्दौर—1 पद, रायपुर-1 पद)

— 5"

के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

"पुलिस अधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण स्कूल)

— 5

पुलिस अधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण कालेज)

— 1

सहायक पुलिस महानिरीक्षक,

राज्य आर्थिक अपराध अन्वेषण ब्यूरो

— 5"

टिप्पणी:—मूल विनियम, एस. आर. प्रो. संख्या 3351 दिनांक 22-10-1955 के तहत राजपत्र में प्रकाशित हुए थे और बाद में क्रमशः जी. एस. आर. संख्या 894-ई, 398, 344-ई और 691 दिनांक 23-11-76, 18-4-81 20-4-83 और 7-7-84 के तहत इन में संशोधन किया गया था।

[सं. 11052/6/84-अ. भा. से. (II)-क]

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Madhya Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the entries occurring under the heading 'Madhya Pradesh' namely :—

|   |    |
|---|----|
| "Superintendent of Police (Police Training College)   | 6  |
| Assistant Inspectors General of Police (EOW) (Bhopal-2 posts, Jabalpur-1 post, Indore-1, post, and Raipur-1 post) | 5" |
| the following shall be substituted :—   |    |
| "Superintendent of Police (Police Training School)  | 5  |
| Superintendent of Police (Police Training College)  | 1  |
| Assistant Inspector General of Police, State Bureau of Investigation of Economic Offences.                        | 5" |

NOTE :—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3351 dated 22-10-55 and subsequently amended vide GSR Nos. 894-E, 398, 344-E, 691 dated 23-11-76, 18-4-81, 20-4-83 and 7-7-84 respectively.

[No. 11052/6/84-AIS(II)-A]

सा. का. नि. 252:—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित प्रचलित भारतीय सेवाएं, अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, मध्य प्रदेश सरकार के साथ परामर्श करके, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में प्रागे और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) पहला संशोधन नियम, 1985 हैं।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में अनुसूची-III-अ राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के अतिरिक्त वेतनमान के वेतन वाले पद (जिसमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं) "मध्य प्रदेश" प्रविष्टि के सामने प्रथम कालन की सारणी और दूसरे कालन की तदनुकूली प्रविष्टियों में—

(1) विद्यमान प्रविष्टियों के अन्तर्गत, अर्थात् :—

"सहायक पुलिस महा निरीक्षक (ई. प्रो. डब्ल्यू.)

(भोपाल—2 पद, जबलपुर—1 पद, इन्दौर—1 पद,

और रायपुर—1 पद)" के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

"सहायक पुलिस महानिरीक्षक, राज्य अतिरिक्त अपराध सम्बन्धित व्यक्तियों"

(2) विद्यमान प्रविष्टियों के लिए, अर्थात्—"पुलिस प्रवीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण कालेज)" के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"पुलिस प्रवीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण स्कूल)"

टिप्पणी:—मूल नियम राजपत्र सं. 158, दिनांक 1- सितम्बर, 1954 में प्रकाशित हुए थे और मध्य प्रदेश के बारे में अनुसूची-III में प्रविष्टियां बाद में क्रमशः जी. एस. आर. सं. 895 (ई), 399, 345 (ई) और 690 दिनांक 23-11-76, 18-4-81, 20-4-83 और 7-7-84 के तहत संशोधन किए गए थे।

[सं. 11052 6/84/एआईएस(II)—बी]

एम. पी. कुरुप, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 252.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Madhya Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) First Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, in 'Schedule III-B—posts carrying pay in the senior scale of the Indian Police Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale)', in the Table against the entry, 'Madhya Pradesh' occurring in the first column, and the corresponding entries in the second column—

(i) For the existing entries namely :—

"Assistant Inspector General of Police (EOW) (Bhopal-2 posts, Jabalpur-1 post, Indore-1 post and Raipur-1 post)"

the following shall be substituted :—

"Assistant Inspector General of Police, State Bureau of Investigation of Economic Offences."

(ii) Under the existing entries, namely :—

"Superintendent of Police (Police Training College)" the following shall be inserted, namely :—

"Superintendent of Police (Police Training School)"

NOTE :—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated the 14th September, 1954 and the entries in Schedule III in respect of Madhya Pradesh were subsequently amended vide GSR Nos. 895(E), 399, 345(E) and 690 dated 23-11-76, 18-4-81, 20-4-83 and 7-7-84 respectively.

[No. 11052/6/84-AIS(II)-B]

M. P. KURUP, Desk Officer.

मई दिल्ली, 26 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 253:—डा. एम. एल. सहारे ने, अपना कार्य-काल समाप्त होने के परिणामस्वरूप दिनांक 16 फरवरी, 1985 के अपराह्न से संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष पद का कार्यभार छोड़ दिया।

[संख्या 39019 /2 /85-स्थापना (ख)]

मंजुला गुप्ता, निदेशक

New Delhi, the 26th February, 1985

G.S.R. 253.—Consequent upon the expiry of his term of Office, Dr. M. L. Shahare relinquished charge of the Office of the Chairman, Union Public Service Commission with effect from the afternoon of 16th February, 1985.

[No. 39019/2[85-Estt.(B)]

Smt. MANJULA GUPTA, Director

**वित्त मंत्रालय**

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 254.—केन्द्रीय सरकार, विदेशी मुद्रा विनियम अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 81 के साथ पठित धारा 79 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अनिवासी (वैदेशिक) लेखा नियम, 1970 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम अनिवासी (वैदेशिक) लेखा (संशोधन) नियम, 1985 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अनिवासी (वैदेशिक) लेखा नियम, 1970 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 में, खंड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(खख) “सहकारी बैंक” का वही अर्थ है जो बैंकारी विनियमन अधिनियम, 1949 (1949 का 10) के भाग 5 में है।”।

3. उक्त नियमों में, “प्राधिकृत व्यवहारी” शब्दों के स्थान पर, जहां भी वे आए हैं, “प्राधिकृत व्यवहारी या सहकारी बैंक या कोई अन्य बैंक या लोक वित्तीय संस्था जिसे रिजर्व बैंक द्वारा अधिनियम के अधीन इस निमित्त विशेष रूप से प्राधिकृत किया गया है या छूट या अनुज्ञा दी गई है” शब्द रखे जाएंगे।

[सं. एक. 1/75/ई. सी./83]

हस्ता. -

पी. एस. सकरवाल, उप सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**

New Delhi, the 21st February, 1985

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by section 79, read with section 81, of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Central Government hereby makes the following amendment in the Non-Resident (External) Accounts Rules, 1970, namely:—

(i) These rules may be called the Non-Resident (External) Accounts (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Non-Resident (External) Accounts Rules, 1970 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 2, after clause (b), the following clause shall be inserted, namely:—

“(bb) “co-operative bank” shall have the meaning assigned to it in Part V of the Banking Regulation Act, 1949 (10 of 1949)”

3. In the said rules, for the words “authorised dealer”, wherever they occur, the words “authorised dealer or co-operative bank or any other bank or public financial institution which is specially authorised or exempted or permitted in this behalf by the Reserve Bank under the Act” shall be substituted.

[No. F. 1/75/EC/83]

P. L. SAKARWAL, Dy. Secy.

**वाणिज्य और पूर्ति मंत्रालय****पूर्ति विभाग)**

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 255.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरंभ:—(1) ये नियम भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप “ए”) नियम, 1985 कहे जायेंगे।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. परिभाषाएं:—इन नियमों में जब तक कि संघर्ष में अन्यथा अपेक्षित न हो:

(क) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है।

(ख) “नियंत्रण प्राधिकारी” से भारत सरकार का पूर्ति मंत्रालय (पूर्ति विभाग) है।

(ग) “विभागीय पदोन्नति समिति” से यह समिति अभिप्रेत है जो किसी श्रेणी में पदोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए गठित की गई है।

(घ) “ड्यूटी पद” से ऐसा कोई पद अभिप्रेत है, चाहे वह स्थायी हो या अस्थायी, जो अनुसूची I में सम्मिलित है।

(ङ) “परीक्षा” से वह संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है जो आयोग द्वारा उन विभिन्न इंजीनियरी सेवा पदों पर जिन्हें आयोग समय-समय पर विनिर्दिष्ट करें, अर्थात् के लिए आयोजित की जाती है।

(च) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है।

(छ) “श्रेणी” से सेवा की श्रेणी अभिप्रेत है।

(ज) किसी श्रेणी के संबंध में “नियमित सेवा” से उस श्रेणी में सेवा की वह अवधि या वे अवधियां अभिप्रेत हैं, जो उस श्रेणी में वीरविधि की नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात् पूरी की गई है और इसमें वह अवधि या अवधियां सम्मिलित हैं जो:—

(i) सेवा के प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त व्यक्तियों की वृत्ति में वरिष्ठता के प्रयोजनों के लिए गिनी गई है,

(ii) जिसके दौरान किसी अधिकारी ने उस श्रेणी ड्यूटी पद धारण किया होता किन्तु छूट्टी पर या ऐसे पद की धारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण नहीं कर सका।

(म) "अनुसूची" से इन नियमों की अनुसूची अर्पित है।

(घ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का क्रमशः वही अर्थ होगा, जो उसका संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में है।

(ङ) "सेवा" से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप "ए") अर्पित है।

3 भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप-ए) का गठन (1) :—भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप-ए) के नाम से ज्ञात एक सेवा गठित की जाएगी जिसमें नियम 6 और 7 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति होंगे।

(2) सेवा में सम्मिलित किए गए सभी पदों को ग्रुप "ए" पदों के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उसका पुनरीक्षण :—

(1) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित ड्यूटी पद, उनकी संख्या और इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को उनके वर्तमान वे होंगे, जो अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट है।

(2) इन नियमों के प्रारंभ होने के बाद विभिन्न श्रेणियों में ड्यूटी-पदों की प्राधिकृत संख्या वह होगी जो समय-समय पर सरकार द्वारा निर्धारित की जाए।

(3) सरकार विभिन्न श्रेणियों में ड्यूटी-पदों की संख्या में अस्थायी या बृद्धि जो समय-समय पर आवश्यक समझी जाए, कर सकेगी।

(4) सरकार, आयोग से परामर्श करके अनुसूची-1 में उक्त अनुसूची में सम्मिलित पदों से किन्हीं किसी पद को सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को सेवा से हटा सकेगी।

(5) सरकार आयोग के परामर्श से उस अधिकारी को, जिसका पद इस नियम उपनियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा की समुचित श्रेणी में अस्थायी या स्थायी रूप से जैसा उचित समझे, नियुक्त कर सकेगी और समरूप ग्रेड में लगातार नियमित सेवा को ध्यान में रखने के पश्चात् उस श्रेणी में उसकी वरिष्ठता नियत कर सकेगी।

5. सेवा के सदस्य :—(1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे:—

(क) नियम 4 के उपनियम (5) के अधीन ड्यूटी-पदों पर नियुक्त व्यक्ति ;

(ख) नियम 6 के अधीन ड्यूटी-पदों पर नियुक्त व्यक्ति ; और

(ग) नियम 6 के अधीन ड्यूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति ।

(2) उपनियम (1) के खण्ड (क) या खण्ड (ग) के अधीन नियुक्त व्यक्ति, ऐसी नियुक्ति की

तारीख से अनुसूची 1 में, लागू होने वाली समुचित श्रेणी में इन सेवा का सदस्य होगा।

(3) उप नियम (1) के खण्ड (ख) के अधीन नियुक्त व्यक्ति, ऐसी नियुक्ति हो जाने पर, अनुसूची 1 में लागू होने वाली समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य समझा जाएगा।

6. सेवा का प्रारंभिक गठन :—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को भारतीय पूर्ति सेवा (श्रेणी 1) में नियमित आधार पर ग्रुप "क" पद धारण करने वाले सभी विद्यमान अधिकारी प्रारंभिक गठन के स्तर पर, यद्यपि उन सेवा के अनुरूप पद और ग्रेड में स्थायी या स्थापनापन्न रूप में नियुक्त माने जाएंगे।

(2) सेवा में नियुक्त किए जाने से पहले उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा में परिवर्धन की अवधि, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवास्थायी और पेंशन के प्रयोजन के लिए शर्तपत्र की जाएगी।

7. विषय में सेवा को बनाए रखना :—

(1) नियम 6 में यथा उपबंधित सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची 1 में निर्दिष्ट श्रेणियों में से किसी श्रेणी में कोई रिक्ति इस विभाग के अधीन वहां इसके पश्चात् उपबंधित रीति से भरी जाएगी।

(2) (क) कनिष्ठ वर्तमान में 75 प्रमाण नियमित रिक्तियां आयोग द्वारा आयोजित ऐसी प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के अनुसार सीधी शर्ती द्वारा भरी जाएंगी, जो अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता और आयु-सीमा तथा सरकार द्वारा समय-समय पर आयोग के परामर्श से अधिसूचित की जाने वाली किसी परीक्षा योजना पर आधारित होगी।

(ख) शेष 25 प्रमाण रिक्तियां नियंत्रण अधिकारी द्वारा, अधिकारियों की पदोन्नति द्वारा भरी जाएंगी, जो योग्यता परीक्षण और पदोन्नति के संबंध श्रेणियों में वरिष्ठता के क्रम में उक्त श्रेणी से पैनल में होने तथा अनुसूची 3 में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक सेवा के आधार पर की जाएगी।

(3) सेवा में सम्मिलित पदों पर नियुक्ति के लिए शर्ती की पद्धति चयन का श्रेण, न्यूनतम अर्हक सेवा वह होगी जो अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट है।

(4) पदोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन योग्यता के आधार पर किया जायेगा, उस दशा को छोड़कर जिसमें पदोन्नति वर्तमान और वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-1 और वरिष्ठ वर्तमान में की जाती है, जो अनुसूची-4 के अनुसरण में गठित विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों पर, आयोग को स्वीकार करने के अधीन रहते हुए वरिष्ठता के क्रम में की जाएगी।

8. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति :—जहां सरकार की यह राय हो कि निदेशक (रसायन और औषध) और निदेशक (इलेक्ट्रानिक्स) के पद के लिए भारतीय प्रति सेवा के अधिकारियों में से कोई भी विशिष्ट अर्हता प्राप्त अधिकारी उपलब्ध नहीं है और लोकहित के लिए यह आवश्यक है कि इन पदों को विशिष्ट अर्हताप्राप्त अधिकारियों द्वारा ही भरा जाए, तो इन पदों को सरकार के अन्य विभागों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर, उन अधिकारियों द्वारा भरा जा सकता है जो समकक्ष पद पर है या जिनकी 1100-1600 रु० के वेतनमान में या समकक्ष वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की सेवा हो तथा यथाआवश्यक अपेक्षित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो। उनकी प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें तत्काल अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

9. वरिष्ठता (1) नियम 6 के अधीन प्रारंभिक गठन के समय किसी श्रेणी में नियुक्त सेवा के सदस्यों की सापेक्ष वरिष्ठता, उसी प्रकार होगी जैसी कि इन नियमों के लागू होने की तारीख को होगी :

परन्तु यह कि यदि किसी ऐसे सदस्य की वरिष्ठता उक्त तारीख को विनिर्दिष्ट रूप से निर्धारित नहीं की गई थी तो वह उसी प्रकार होगी जो सरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समान सेवा के सदस्यों पर लागू होने वाले नियमों के अनुसरण में निर्धारित की जाए।

(2) किसी श्रेणी में सेवा में नियम 6 के अधीन सम्मिलित सभी स्थायी अधिकारी उस श्रेणी में बाद में स्थायी रूप से नियुक्त सभी अधिकारियों से वरिष्ठ होंगे और किसी श्रेणी में सेवा के प्रारंभिक गठन पर सम्मिलित सभी अस्थायी अधिकारी, उस श्रेणी में बाद में नियुक्त सभी अस्थायी अधिकारियों से वरिष्ठ होंगे।

(3) प्रारंभिक गठन के बाद सेवा में भर्ती किए गए व्यक्तियों की वरिष्ठता का निर्धारण समय समय पर इस विषय में सरकार द्वारा जारी किए गए सामान्य अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा।

(4) उपर्युक्त उपबंधों के अंतर्गत न आने वाले मामलों में, वरिष्ठता, आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा निर्धारित की जाएगी।

10. परीक्षा :—(1) सेवा में नियुक्त होने पर प्रत्येक अधिकारी चाहे उसकी नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा हुई हो या कनिष्ठमान में पदोन्नति द्वारा हुई हो, दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षाधीन होगा।

परन्तु नियंत्रण प्राधिकारी, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि को बढ़ा या घटा सकता है :

परन्तु यह और कि परीक्षा की अवधि को बढ़ाने के संबंध में कोई निर्णय साधारणतया परीक्षा की पूर्ण अवधि समाप्त होने के बाद आठ सप्ताह के अन्दर ले लिया जाएगा

तथा संबंधित अधिकारी को, ऐसा करने के कारण बताते हुए, उक्त अवधि में, लिखित रूप में सूचित किया जाएगा।

(2) परीक्षा की अवधि या उसकी बढ़ाई गई अवधि पूरी कर लेने पर, अधिकारियों को, यदि उन्हें स्थायी नियुक्ति के योग्य समझा जाता है तो यथास्थिति, नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति कर रख लिया जाएगा और उपलब्ध स्थायी रिक्तियों पर यथा समय स्थायी कर दिया जाएगा।

(3) यदि यथास्थिति परीक्षा की अवधि या उसकी बढ़ाई गई किसी अवधि के दौरान सरकार की यह राय हो कि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है, तो सरकार उक्त अधिकारी को, यथास्थिति सेवान्मुक्त कर सकेगी या सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर वापस भेज सकेगी।

(4) परीक्षा की अवधि या उसकी बढ़ाई गई किसी अवधि के दौरान, सरकार उम्मीदवार से यह अपेक्षा कर सकेगी कि वह परीक्षा के संतोषजनक रूप में पूरा किये जाने की शर्त के रूप में प्रशिक्षण और शिक्षण का ऐसा पाठ्यक्रम पूरा करें और ऐसी परीक्षाओं (हिन्दी परीक्षा सहित) उत्तीर्ण करें जो सरकार उचित समझे।

(5) परीक्षा से संबंधित अन्य मामलों के बारे में, सेवा के सदस्य, सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए अणुदेशों के अधीन होंगे।

11. सेवा में नियुक्ति :—सेवा सभी नियुक्तियों, नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा की जाएगी।

12. भारत के किसी भी भाग में सेवा करने का दायित्व और सेवा की अन्य शर्तें : (1) सेवा में नियुक्त किये गए अधिकारी भारत में या बाहर कहीं भी सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे।

(2) सेवा में नियुक्त कोई अधिकारी, यदि ऐसी अपेक्षा की जाए, तो किसी भी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबंधित किसी पद पर, यदि कोई प्रशिक्षण हो तो उस प्रशिक्षण की अवधि सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए, सेवा करने के दायित्वाधीन होगा,

परन्तु यह कि ऐसे अधिकारी से —

(क) सेवा में उसकी नियुक्ति की तारीख से या सेवा के प्रारंभिक गठन के पूर्व उसके सेवा प्रारम्भ करने की तारीख से 10 वर्षों की समाप्ति के पश्चात् यथा स्थित पूर्वोक्त सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(ख) यदि वह 40 वर्ष की आयु का हो चुका है तो सामान्यतया उससे यथा पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(3) सेवा के सदस्यों की शर्तें, उन विषयों के संबंध में जिनके लिए इन नियमों में कोई उपबंध नहीं किया गया

है, वहीं होगी जो केन्द्रीय सिविल सेवा के प्राधिकारियों को साधारणतया समय-समय पर लागू होती है।

13. अनर्हताएं : कोई भी व्यक्ति —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/ जिसका पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/ अपने पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

14. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा लिखित रूप में अंकित किए जाने वाले कारणों

से तथा आयोग के परामर्श से, किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

15. छूट :—इन नियमों की कोई बात सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

16. निर्वचन :— यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसका निणय सरकार द्वारा किया जाएगा।

17. निरसन : (1) भारतीय पूर्ति सेवा (श्रेणी 1) नियम, 1961 और भारतीय पूर्ति सेवा (श्रेणी 1 प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भर्ती) नियम 1963 इसके द्वारा निरसित किया जाता है :

परन्तु ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के अधीन की गई कोई बात या की गई कोई कार्यवाही इस निरसन से प्रभावित नहीं होगी।

#### अनुसूची-1

(कृपया नियम 4 के उप नियम (1) (देखें)

भारतीय पूर्ति सेवा ग्रुप 'क' के विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित झूटी पदों के नाम, संख्या तथा वेतनमान

| क्र. सं० | पद का नाम   | पदों की संख्या | वेतनमान                                |
|----------|---|----------------|--|
| (1)      | (2)   | (3)            | (4)                                    |
| 1.       | वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर-1)<br>अपर महानिदेशक (पूर्ति तथा निपटान) (स्तर-1)   | 1              | 2500-125/2-2750 रु०                    |
| 2.       | वरिष्ठ प्रशासनिक (ग्रेड स्तर-2)<br>अपर महानिदेशक (पूर्ति तथा निपटान)  | 1              | 2250-125/2-2500 रु०                    |
| 3.       | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (प्रवर्णन ग्रेड) (कार्य)<br>उप महानिदेशक (पूर्ति तथा निपटान)   | 7              | 2000-125/2-2250 रु०                    |
| 4.       | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (सामान्य)<br>निदेशक (पूर्ति तथा निपटान) निदेशक (वस्त्र) निदेशक (अ० का० अ० एकक तथा समन्वय)<br>निदेशक (योजना और विकास) | 26             | 1500-60-1800-100-2000 रु०              |
| 5.       | वरिष्ठ वेतनमान<br>उप निदेशक (पूर्ति तथा निपटान) उप निदेशक (वस्त्र)  | 48             | 1100 (6 वर्षे आयु का कम) — 50-1600 रु० |
| 6.       | कनिष्ठ वेतनमान<br>महायक निदेशक, ग्रेड-1 (पूर्ति तथा निपटान) / महायक निदेशक ग्रेड-1 (नौवहन)  | 50             | 700-40-900-40-1100-50-1300 रु०         |
| 7.       | अवकाश आरक्षण  | 10             | —वही—                                  |
| 8.       | प्रतिनियुक्ति आरक्षण  | 20             | —वही—                                  |
| 9.       | परिबीक्षा आरक्षण  | 8              | —वही—                                  |

टिप्पणी : इस अनुसूची में दिये गये प्रत्येक ग्रेड में सम्मिलित झूटी पद एक बृहत् ग्रेड में पारस्परिक बदले जा सकते हैं।

## अनुसूची -2

(कृपया नियम-7 के उप नियम 2 देखें)

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा की गई प्रतियोगी परीक्षा के परिणामों के आधार पर भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप 'क') के कनिष्ठ वेतनमान में पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षणिक अर्हताएं तथा आयु सीमा :-

(क) शैक्षणिक अर्हताएं : उम्मीदवार में निम्नलिखित योग्यताएं होनी चाहिए —

(1) I भारत में केन्द्रीय अथवा किसी राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम में सम्मिलित किसी विश्व-विद्यालय अथवा

II संसद के अधिनियम द्वारा संस्थापित किसी शैक्षणिक संस्थान अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 (1956 के 3) के खण्ड 3 के अन्तर्गत एक विश्वविद्यालय के रूप में घोषित विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री, अथवा

(2) अन्य अर्हताएं जिन्हें सरकार द्वारा इस परीक्षा में प्रवेश के उद्देश्य से मान्यता प्रदान की गई हो, अथवा

(3) ऐसे विदेशी विश्वविद्यालयों / कालेजों / संस्थानों से इंजीनियरी में डिग्री / डिप्लोमा जिन्हें विशेष शर्तों के अधीन समय-समय पर इस उद्देश्य से सरकार द्वारा मान्यता दी गई हो।

टिप्पणी :- 1 विशेष मामलों में, उम्मीदवार द्वारा उपरोक्त अर्हताओं को पूरा न कर सकने की स्थिति में भी, आयोग उसे निर्धारित शैक्षणिक अर्हताओं से पूर्ण समझेगा, बशर्ते कि आयोग इस बात से संतुष्ट हो जाये कि उम्मीदवार ने जिन अन्य संस्थानों से परीक्षा पास की है उसका स्तर आयोग के विचार में उम्मीदवार के परीक्षा में प्रवेश के लिए उचित है।

टिप्पणी :-2 जो उम्मीदवार अर्हता प्राप्त है, परन्तु उसने किसी ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त की है जिसे सरकार द्वारा मान्यता प्रदान नहीं की गई है तो वह उम्मीदवार भी आयोग में आवेदन दे सकता है तथा उसे आयोग के विवेक से परीक्षा में प्रवेश की अनुमति दी जा सकती है।

(ख) आयु सीमा :- उम्मीदवार 20 वर्ष की आयु का हो गया हो, लेकिन परीक्षा के वर्ष के अगस्त मास की पहली तिथि को उसने आयु के 28 वर्ष पूरे न किए हों।

## अनुसूची-3

(कृपया नियम-7 के उप नियम 2, 3, तथा 4 देखें)

भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप 'क') में सम्मिलित श्रृंखला पदों पर नियुक्ति के लिये भर्ती का पदव्रति, पदोन्नति का क्षेत्र, अगले निम्न ग्रेड में न्यूनतम अग्रहक सेवा

| सं० | पदनाम   | भर्ती का पदव्रति  | अग्रण का क्षेत्र तथा पदोन्नति के लिये न्यूनतम अग्रहक सेवा  |
|-----|---|---|--|
| (1) | (2)   | (3)   | (4)  |
| 1.  | वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-1<br>2500-125/2-2750 रु०                      | वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा   | वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर-2) के अधिकारी जो नियमित आधार पर पदों पर हों।  |
| 2.  | वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-2<br>2250-12/52-2500 रु०                      | पदोन्नति द्वारा   | उसी सेवा के वे अधिकारी जो इस प्रकार सेवा में 16 वर्ष से हैं तथा जो कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (प्रवरण ग्रेड) कार्यात्मक में पदों पर हैं।   |
| 3.  | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (प्रवरण ग्रेड) (कार्यात्मक)<br>2000-125/2-2250 रु० | पदोन्नति द्वारा   | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (साधारण) के अधिकारी जिनकी इसी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।   |
| 4.  | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (साधारण)<br>1500-60-1800-100-2000 रु०              | पदोन्नति द्वारा   | वरिष्ठ वेतनमान के अधिकारी जिनकी उम्मीद ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।   |
| 5.  | वरिष्ठ वेतनमान-1100 (छठा वर्ष अथवा कम)-50-1600-रु०                        | वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा   | इस विषय में वित्त मंत्रालय द्वारा जारी किये गये प्रावधानों के अनुसार कनिष्ठ वेतनमान के अधिकारी जिनकी उम्मीद ग्रेड में 4 वर्ष की सेवा तथा वे मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित क्षेत्र की इन नियमों में जिन अथवा इसके सम्बन्ध रखते हों। |
| 6.  | कनिष्ठ वेतनमान-700-40-900-रु० से -40-1100-50-1300 रु०                     | (1) 25 प्र० श० पदोन्नति द्वारा<br>(2) नियम-7 के उप नियम 2 के अनुसार 75 प्र० श० स या भर्तों द्वारा | महायक निदेशक पूर्ति (ग्रेड-2) जिनकी उम्मीद ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।   |

टिप्पणी :- जब पदोन्नति के लिये किसी अधिकारी के बारे में विचार किया जाये, तो उस ग्रेड में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों के बारे में विचार किया जायेगा चाहे उन्होंने उस ग्रेड में निर्धारित अवधि की सेवा न की हो बशर्ते उन्होंने अपना परीक्षापूर्व अवधि को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

अनुसूची—4

(कृपया नियम 7 के उप नियम (4) देखें)

भारतीय पूर्ति सेवा ग्रुप 'क' में सम्मिलित ग्रुप 'क' पदों पर पदोन्नति तथा स्थायीकरण के मामलों पर विचार करने के लिये विभागीय पदोन्नति समिति ग्रुप 'क' का गठन।

| क्र० सं० | पद का नाम   | ग्रुप 'क' वि०प० सं०<br>पदोन्नति पर विचार के लिये   | ग्रुप 'क' वि०प० सं०<br>स्थायीकरण पर विचार के लिये  |
|----------|---|--|--|
| 1.       | वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-1                     | 1—सचिव (पूर्ति)—अध्यक्ष<br>2—महानिदेशक (पू० तथा नि०)—सदस्य   | 1—सचिव (पूर्ति)—अध्यक्ष<br>2—महानिदेशक (पू० तथा नि०)—सदस्य   |
| 2.       | वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-2                     | 1—अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग<br>2—सचिव (पूर्ति)—सदस्य<br>3—संयुक्त सचिव (पूर्ति)—सदस्य                            | 1—सचिव (पूर्ति)—अध्यक्ष<br>2—संयुक्त सचिव (ए)—सदस्य<br>3—महानिदेशक (पू०/नि०)—सदस्य                               |
| 3.       | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (प्रवरण ग्रेड) (कार्यत्मक) | 1—अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग<br>—अध्यक्ष<br>2—संयुक्त सचिव (पूर्ति)—सदस्य<br>3—महानिदेशक (पू०/नि०)—सदस्य          | 1—सचिव (पूर्ति)—अध्यक्ष<br>2—संयुक्त सचिव (पूर्ति)—सदस्य<br>3—महानिदेशक (पू०/नि०)—सदस्य                          |
| 4.       | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (साधारण)                   | 1—अध्यक्ष/सदस्य—अध्यक्ष<br>संघ लोक सेवा आयोग<br>2—संयुक्त सचिव (पूर्ति)—सदस्य<br>3—महानिदेशक (पू०/नि०)—सदस्य           | 1—महानिदेशक (पू०/नि०)—अध्यक्ष<br>2—संयुक्त सचिव (पूर्ति)—सदस्य<br>3—अपर महानिदेशक (पू०/नि०)—सदस्य                |
| 5.       | वरिष्ठ वेतनमान                                    | 1—महानिदेशक (पू०/नि०)—अध्यक्ष<br>2—संयुक्त सचिव (पूर्ति)—सदस्य<br>3—निदेशक/उप-सचिव—सदस्य<br>पूर्ति मंत्रालय            | 1—महानिदेशक (पू०/नि०)—अध्यक्ष<br>2—संयुक्त सचिव (पूर्ति)—सदस्य<br>3—निदेशक/उप सचिव<br>पूर्ति मंत्रालय—सदस्य      |
| 6.       | कनिष्ठ वेतनमान                                    | 1—अध्यक्ष सदस्य<br>संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष<br>2—महानिदेशक पू०/नि०—सदस्य<br>3—निदेशक/उप सचिव<br>पूर्ति मंत्रालय—सदस्य | 1—महानिदेशक<br>पू० तथा नि०—अध्यक्ष<br>2—संयुक्त सचिव (पूर्ति)—सदस्य<br>3—निदेशक/उप सचिव—सदस्य<br>पूर्ति मंत्रालय |

टिप्पणी : 1—यदि समिति के प्राप्ति से अधिक सदस्य यों ने उसकी बैठकों में भाग लिया है तो आयोग के अध्यक्ष या उसके सदस्य को छोड़कर अन्य किसी सदस्य की अनुपस्थिति से बैठक की कार्यवाही को सामान्य नहीं ठहराया जायेगा।

टिप्पणी : 2—स्थाय, करण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्रवाई अनुमोदन के लिये आयोग को भेजा जायेगा; परन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में वि०प० सं० का एक नई बैठक होगी।

टिप्पणी : 3—नियुक्तियाँ करने से पहले, मन्त्रायक निदेशक ग्रेड-1 के पदों पर पदोन्नति के लिये वि०प० सं० का कार्रवाई उनके अनुमोदन के लिये आयोग को भेजा जायेगा।

[काबल सं० ए-12022/28/1-स्था०-1]

एस० बालासुब्रमण्यम, मन्त्र सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE AND SUPPLY

(Department of Supply)

New Delhi, the 19th February, 1985

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Supply Service (Group-A) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Commerce and Supply; (Department of Supply).

(c) "Departmental Promotion Committee" means a committee constituted to consider promotion and confirmation in any grade;

(d) "duty post" means any post, whether permanent or temporary included in Schedule I;

(e) "examination" means the combined competitive examination conducted by the Commission for recruitment to various Engineering Services or Engineering posts as may be specified by the Commission from time to time;

(f) "Government" means the Government of India;

(g) "grade" means a grade of the Service;



(h) "regular service" in relation to any Grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection according to the prescribed procedure for long term appointment to that grade and includes any period or periods,—

(i) taken into account for purpose of Seniority in case of those appointed at the initial Constitution of the service;

(ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts;

(i) "Schedules" means a Schedule to these rules;

(j) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall respectively have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;

(k) "Service" means the Indian Supply Service (Group A) constituted under rule 3.

### 3. Constitution of the Indian Supply Service (Group-A).—

(1) There shall be constituted a Service known as the Indian Supply Service (Group-A) consisting of persons appointed to the Service under sub-rule (5) of rule 4 and rules 6 and 7;

(2) All the posts included in the Service shall be classified as Group 'A' posts.

4. Grades, authorised strength and its review:—(1) The duty posts included in the various grades of the Service, their numbers and scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I;

(2) After the commencement of these rules the authorised strength of the duty posts in various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government;

(3) Government may make temporary additions or deletions to the strength of the duty posts in various grades as deemed necessary from time to time;

(4) Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any post other than those included in Schedule I or exclude from the Service a post included in the said Schedule.

(5) Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) of this rule to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

5. Members of the Service.—(1) The following persons shall be the members of the Service, namely :—

(a) persons appointed to duty posts under sub-rule (5) of rule 4;

(b) persons appointed to duty posts under rule 6; and

(c) persons appointed to duty posts under rule 7;

(2) A person appointed under clause (a) or clause (c) of sub-rule (1) shall be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I from the date of such appointment.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be a member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I.

6. Initial Constitution of the Service.—(1) All the existing officers holding Group 'A' posts on regular basis in the Indian Supply Service (Class I) on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the corresponding posts and grades in the Service; in the substantive or officiating capacity as the case may be, at the initial constitution stage;

103 GI/84—3.

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) prior to their appointment to the Service shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the Service.

7. Future maintenance of the Service.—(1) Any vacancy in any of the grades referred to in Schedule I after the initial Constitution of the Service as provided in rule 6, shall be filled in the manner as hereinafter provided under this rule.

(2) (a) 75 % of the regular vacancies in the Junior Scale, shall be filled by direct recruitment on the results of a Competitive examination conducted by the Commission on the basis of the educational qualifications and age limits as specified in Schedule II and any scheme of examination that may be notified by Government in consultation with the Commission from time to time.

(b) The remaining 25% of the vacancies shall be filled by the Controlling Authority by promotion of officers on the basis of selection on merit and included in a panel for the said grade in the order of seniority from the relevant field of promotion and the minimum qualifying service as specified in Schedule III.

(3) The method of recruitment, the field of selection, the minimum qualifying service for appointment to posts included in the Service shall be as specified in Schedule III.

(4) The Selection of Officers for promotion shall be made by selection on merit, except in the case of promotion to the posts in Senior Administrative grade level I and Senior scale which shall be in the order of seniority subject to rejection of the unfit, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Schedule IV.

8. Appointment by transfer on deputation of :—Where the Government is of the opinion that suitable officers in the Indian Supply Service (Group A) possessing specialised qualifications are not available for manning the posts of Director (Chemicals and Drugs) and Director (Electronics) and that it is necessary in the public interest to fill these posts by persons having specialised qualifications, it may fill in these posts on deputation basis from office of other Departments of the Government, holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and possessing the requisite educational qualification and experience according to requirement; and the period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or Department shall ordinarily not to exceed 3 years.

9. Seniority.—(1) The relative seniority of members of the Service appointed to a grade at the time of initial constitution under rule 6 shall be governed by the relative seniority obtaining on the date of commencement of these rules;

Provided, that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be as determined by the Government in the Department of Personnel and Administrative Reforms, in accordance with the rules applicable to members of the similar Services under Government.

(2) All permanent officers included in the Service under rule 6 in any grade shall rank senior to all officers substantively appointed to that grade subsequently and all temporary officers included in the initial constitution of the Service in any grade shall rank senior to all temporary officers appointed to that grade subsequently.

(3) The seniority of persons recruited to the Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(4) In cases not covered by the above provisions, seniority shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

10. Probation.—(1) Every Officer on appointment to the service either by direct recruitment or by promotion in Junior Scale shall be on probation for a period of two years.

Provided that Controlling Authority may extend or curtail the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time.

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within 8 weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing, within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointments on regular basis and be confirmed in due course against available substantive vacancies, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an Officer is not fit for permanent appointment, the Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the service, as the case may be.

(4) During the periods of probation, or any extension thereof, candidate may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examinations and tests (including examination in Hindi) as the Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the Service shall be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

11. Appointment to the Service.—All appointments to the Service shall be made by the Controlling Authority.

12. Liability for Service in any part of India and other conditions of Service.—(1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) Any officer appointed to the Service, if so required, shall be liable to serve in any Defence Service or a post connected with the defence of India, for a period of not less than 4 years, including the period spent on training if any;

Provided that such officer:—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of 10 years from the date of his appointment to the Service or from the date of his joining prior to the initial Constitution of the Service as the case may be;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of 40 years.

(3) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of Central Civil Services in general.

13. Disqualifications:—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the service;

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

14. Power to Relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

15. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

16. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

17. Repeal.—(1) The Indian Supply Service (Class I) Rules, 1961, and the Indian Supply Service (Class I Recruitment by Competitive Examination) Rules, 1963 are hereby repealed.

Provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules before such repeal.

#### SCHEDULE—I

[Sec-Sub rule (1) of Rule 4]

Name, number and scale of pay of duty posts included in the various grades of the Indian Supply Service (Group-A)

| S. No. | Name of the Post   | No. of posts | Scale of pay               |
|--------|--|--------------|----------------------------|
| (1)    | (2)  | (3)          | (4)                        |
| 1.     | Senior Administrative Grade (Level-I)<br>Additional Director General (Supplies & Disposals) (Levels I)   | 1            | Rs. 2500-125/2-2750.       |
| 2.     | Senior Administrative Grade (Level-II)<br>Additional Director General (Supplies & Disposal)  | 1            | Rs. 2220-125/2-2500.       |
| 3.     | Junior Administrative Grade (Selection Grade) (functional)<br>Deputy Director General (Supplies and Disposals)   | 7            | Rs. 2000-125/2-2250.       |
| 4.     | Junior Administrative Grade (Ordinary)<br>Directors (Supplies and Disposals)/Directors (Textiles)/<br>Director (Internal Work Study Unit and Co-ordination)/Director<br>(Planning and Development) | 26           | Rs. 1500-60-1800-100-2000. |

| 1  | 2  | 3                                     | 4 |
|--|----|---------------------------------------|---|
| 5. Senior Scale:—  |    |                                       |   |
| Deputy Director (Supplies and Disposals)/Deputy Director (Textile) | 48 | Rs. 1100 (6th year or under)-50-1600. |   |
| 6. Junior Scale:—  |    |                                       |   |
| Assistant Directors, Grade-I (Supplies and Disposals)/             | 50 | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1200.    |   |
| Assistant Directors, Grade-I (Shipping)                            |    |                                       |   |
| 7. Leave Reserve   | 16 | -do-                                  |   |
| 8. Deputation Reserve  | 20 | -do-                                  |   |
| 9. Probationer Reserve   | 8  | -do-                                  |   |

Note:—The duty posts included in a particular grade as mentioned in this Schedule would be interchangeable with one another.

#### SCHEDULE—II.

(See sub-rule (2) of rule 7)

Minimum educational qualifications, age limits for direct recruitment to posts in the Junior scale of the Indian Supply Service (Group 'A') on the results of the competitive examination to be conducted by the Union Public Service Commission:—

(A) Educational Qualifications:—A candidate shall possess—

(1) A Degree in Engineering from —

- a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India; or
- an educational Institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed as University under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956, (3 of 1956) or

(2) such other qualifications as have been recognised by the Government for purpose of admission to the examination; or

(3) A Degree/Diploma in Engineering from such foreign Universities/Colleges/Institutions and under such conditions as may be recognised by the Government for the purpose from time to time.

Note:—1. In exceptional cases, the Commission may treat a candidate, not possessing any of the above qualifications educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other Institutions the standard of which in the opinion of the commission, justifies his admission to the examination.

Note:—2. A candidate who is otherwise qualified by virtue of his having taken a Degree from a foreign University which is not recognised by the Government, may also apply to the Commission and may be admitted to the examination at the discretion of the Commission;

(B) Age limit:—A candidate shall have attained the age of 20 years but shall not have attained the age of 28 years on the 1st day of August of the year in which the examination is held.

#### SCHEDULE—III

[See sub-rules (2), (3) and (4) of rules 7]

Method of recruitment, field of promotion, the minimum qualifying service in the next lower grade for appointment to duty post included in the Indian Supply Service (Group-'A').

| No.  | Name of post   | Method of recruitment   | Field of selection and minimum qualifying service for promotion |
|--|--|---|---|
| (1)  | (2)  | (3)   | (4)   |
| 1. Senior Administrative Grade Level-I.<br>Rs. 2500-125/2-2750.                    | By promotion on the basis of seniority cum fitness.  | Officers of the Senior Administrative Grade Level II holding the posts on regular   |   |
| 2. Senior Administrative Grade Level-II.<br>Rs. 2250-125/2-2500.                   | By promotion   | Officers of the service who have put in 16 years service as such and are holding posts in the Junior Administrative Grade (Selection Grade) (functional).   |   |
| 3. Junior Administrative Grade (Selection Grade) (Functional) Rs. 2000-125/2-2250. | By promotion.  | Officers of the Junior Administrative Grade (ordinary) with 5 years regular service in the grade.   |   |
| 4. Junior Administrative Grade. (Ordinary) Rs. 1500-60-1800-100-2000.              | By promotion.  | Officers in the senior scale with 5 years regular service in the Grade.   |   |
| 5. Senior Scale—Rs. 1100-(6th year or under)-50-1600.                              | By promotion on the basis of seniority-cum-fitness.  | Officers in the Junior scale with 4 years of regular service in the grade in accordance with the orders issued by Ministry of Finance on the subject and possessing degree in Engineering in the relevant field subject to a recognised university or equivalent. |   |
| 6. Junior scale-Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.                                 | (i) 25% by promotion<br>(ii) 75% by Direct Recruitment in accordance with sub-rule 2 of Rule 7 | Assistant Directors of Supplies (Grade II) with three years regular service in the grade.   |   |

Note : Where any officer is considered for promotion, all persons senior to him in the grade shall also be considered, not withstanding that they may not have rendered the prescribed length of service in the grade provided that they should have successfully completed their period of probation.

## SCHEDULE—IV

[See sub-rule (4) of rule 7]

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation of Group 'A' Posts included in the Indian Supply Service (Group 'A')

| S. No.  | Name of the post   | Group 'A' DPC<br>(for considering promotion) |   | Group 'A' DPC<br>(for considering confirmation) |  |
|---|--|--|---|---|--|
| 1. Senior Administrative Grade Level-I.                       | 1. Secretary(S)<br>2. Director General (S&D)   | ..Chairman<br>..Member                       | 1. Secretary (S)<br>2. Director General (S&D)   | ..Chairman<br>..Member                          |  |
| 2. Senior Administrative Grade Level-II.                      | 1. Chairman/Member UPSC<br>2. Secretary (S)<br>3. Joint Secretary (S)  | ..Chairman<br>..Member<br>..Member           | 1. Secretary (S)<br>2. Joint Secretary (A)<br>3. Director General (S&D)                                       | ..Chairman<br>..Member<br>..Member              |  |
| 3. Junior Administrative Grade (Selection Grade) (Functional) | 1. Chairman/Member UPSC<br>2. Joint Secretary (S)<br>3. Director General (S&D)                                 | ..Chairman<br>..Member<br>..Member           | 1. Secretary (S)<br>2. Joint Secretary (S)<br>3. Director General (S&D)                                       | ..Chairman<br>..Member<br>..Member              |  |
| 4. Junior Administrative Grade (Ordinary)                     | 1. Chairman/Member UPSC<br>2. Joint Secretary (S)<br>3. Director General (S&D)                                 | ..Chairman<br>..Member<br>..Member           | 1. Director General (S&D)<br>2. Joint Secretary (S)<br>3. Additional Director General (S&D)                   | ..Chairman<br>..Member<br>..Member              |  |
| 5. Senior Scale   | 1. Director General (S&D)<br>2. Joint Secretary (S)<br>3. Director/Deputy Secretary in the Ministry of Supply  | ..Chairman<br>..Member<br>..Member           | 1. Director General (S&D)<br>2. Joint Secretary (S)<br>3. Director/Deputy Secretary in the Ministry of Supply | ..Chairman<br>..Member<br>..Member              |  |
| 6. Junior Scale   | 1. Chairman/Member UPSC<br>2. Director General (S&D)<br>3. Director/Deputy Secretary in the Ministry of Supply | ..Chairman<br>..Member<br>..Member           | 1. Director General (S&D)<br>2. Joint Secretary (S)<br>3. Director/Deputy Secretary in the Ministry of Supply | ..Chairman<br>..Member<br>..Member              |  |

Note 1. The absence of a Member, other than the Chairman or a Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half the Members of the Committee had attended its meetings.

Note 2. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note 3. The proceedings of the Departmental Promotion to the posts of Assistant Director (Grade I) shall be referred to the Commission for their approval before the appointments are made.

[F. No. A-12022/2/81-ES-I]  
S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1985

(काफी नियंत्रण)

सा. का. नि. 256—काफी अधिनियम, 1942 (1942 का 7) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार काफी नियम, 1955 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. इन नियमों को काफी (संशोधन) नियम, 1985 कहा जाएगा।
2. काफी नियम, 1955 में नियम 38 में खण्ड (ग) में "पचास करोड़" शब्दों के स्थान पर "पचहत्तर करोड़" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. 9 / 1 / 85-भागान (ख)]

बी. एम. एस. नेगी, अवर सचिव

(Department of Commerce)

New Delhi, the 25th February, 1985

(COFFEE CONTROL)

G.S.R. 256.—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Coffee Act, 1942 (7 of 1942), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Coffee Rules, 1955, namely:—

- (1) These rules may be called the Coffee (Amendment) Rules, 1985.
- (2) In the Coffee Rules, 1955, in rule 38, in clause (c), for the words "fifty crores" the words "seventy-five crores" shall be substituted.

[File No. 9/1/85-Plant(B)]

B. M. S. NEGI, Under Secy.

## उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1985

सा.का.नि. 257.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 443 (इ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) में औषिक उपास्तर करने वाले कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि श्री. स्नामप्रोव्गेटी एस. ए. (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेश कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपास्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अन्य अवधारों तथा उपास्तरों के अध्वर्धन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् —

यदि 31-12-1983 और 31-12-1984 के वित्तीय वर्षों की समाप्ति की बाबत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की सीमा प्रतिष्ठा प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा :—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति, तथा (2) भारत के शासप्राप्त लेखापाल द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्तियों तथा अभावियों का विवरण-पत्र
- (2) ऊपर उपधारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा दायित्वों का विवरण-पत्र और
- (3) ऊपर उपधारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्यक् हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-83 और 31-12-1984 के वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/12/84-सी.एल.-6]

आर. डी. माकहीजा, अवर सचिव, कम्पनी विधि बोर्ड

## MINISTRY OF INDUSTRY AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 25th February, 1985

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Snamprogetti SPA (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 31-12-83 and 31-12-84 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of subsection (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the years ended 31-12-83 and 31-12-84.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/12/84-CL.VI]

R. D. MAKHEEJA, Under Secy.  
Company Law Board

## सिंचाई और विद्युत मंत्रालय

(सिंचाई विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1985

सा.का.वि. 259.—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भू-गर्भ जल-बोर्ड (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. साक्ष्य नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का साक्ष्य नाम केन्द्रीय भू-गर्भ जल बोर्ड (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भू-गर्भ जल बोर्ड (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम 1968 में—

(क) नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

7 "व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बातें, ऐसे आरक्षणों/आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

(ख) अनुसूची में—

(i) स्तम्भ 7 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ 7(क) अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 प्रमाण अनुज्ञेय है या नहीं; 7(क)";

(ii) इस प्रकार अन्तःस्थापित किए गए स्तम्भ 7(क) के नीचे सभी पदों के सामने "नहीं" प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी;

(iii) नक्शानवीस श्रेणी 1, नक्शानवीस श्रेणी 2 और लॉटमुद्रक/अनुसूचक के पदों में संबंधित मद 7, 8 और 9 तथा उनमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मदें और उनमें संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

| पद का नाम             | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतनमान                   | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन-पद | भीषी भर्ती किए जाने<br>वाले व्यक्तियों के लिए<br>आयु-सीमा  | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा<br>केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)<br>नियम, 1972 के नियम 30<br>के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------------------|--|--|---------------------------|---------------------------|--|---|
| 1                     | 2  | 3  | 4                         | 5                         | 6  | 6(क)  |
| 7. नक्शानवीस श्रेणी 1 | 13*<br>(1985)<br>*क.य.भार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह "ग" अराजपत्रित<br>(अनुसूचितवर्गीय) | 550-20-650-25-<br>750 रु. | अचयन                      | 18-25 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या<br>प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35<br>वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए<br>निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले<br>अभ्यर्थियों में (उनमें सिध जो अंदाजित<br>और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप<br>में रहते हैं) प्रावेदन, प्राप्त करने के<br>लिए नियत की गई अंतिम तारीख<br>होगी।<br>टिप्पण 2: नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से<br>नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम<br>तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय<br>से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं  |

| भीषी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | भीषी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और<br>शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि<br>कोई हो। |
|---|--|---------------------------------|
| 7   | 8  | 9                               |
| (1) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।  | अर्हताएं: हा<br>आयु: नहीं  | दो वर्ष                         |
| (2) किसी भी मान्यता प्राप्त संस्था, से नक्शानवीसी में कम<br>कम दो वर्षीय टिप्पण/प्रमाण-पत्र या समतुल्य।   |  |                                 |
| (3) नक्शानवीस के रूप में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।  |  |                                 |
| टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के<br>विशेषांश अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-<br>जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की<br>जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम<br>प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित<br>स्थानों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने<br>वाले उच्च समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध<br>नहीं हो सकेंगे। |  |                                 |

भरती को पद्धति भरती माँधें होंगी या प्रोत्सन्नि या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

66-2/3% प्रोन्नति द्वारा  
33 1/3% मीघे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा नक्शानवीस श्रेणी-2 जिससे उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

गदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

सागू नहीं होता ।

समूह "६" विभागीय प्रान्तीय समिति (सकनीकी), जो निम्नलिखित से मिलकर  
बनेगी :

1. मुख्य जल-भूगर्भ विज्ञानी, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. निदेशक (मुख्यालय) या अध्यक्षक इंजीनियर (लघु सिंचाई), सिंचाई मंत्रालय—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अधिकारी जो निदेशक, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड की पंक्ति में नीचे का न हो—सदस्य
4. उद्घोष्ट प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड—सदस्य  
पट्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (तकनीकी), जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :
1. मुख्य जल-भूगर्भ विज्ञानी, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. निदेशक (मुख्यालय) या अध्यक्षक इंजीनियर (लघु सिंचाई), सिंचाई मंत्रालय—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अधिकारी, जो निदेशक केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड की पंक्ति में नीचे का न हो—सदस्य
4. उद्घोष्ट प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड—सदस्य

| 1 | 2                  | 3  | 4   | 5                                    | 6    | 7   | 7(क) |
|---|--------------------|--|---|--------------------------------------|------|---|------|
| 8 | सकशानयन म. श्रेण-2 | 25*<br>(1985)<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>क्रिया जा<br>सकता है | साधारण केन्द्रिय सेवा<br>समूह "ग" अराजपत्रित<br>(अनुसन्धित) | 425-15-500-ब.रो.<br>15-560-20-700 र. | अवयव | 18-25 वर्ष<br>(केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के<br>या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के<br>लिए 35 वर्ष तक शिथिल क जा सकती<br>है)<br>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए<br>निर्णायक तारिख भारत में रहने वाले<br>अध्ययियों से (उनमें निम्न जो अंदमान<br>और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में<br>रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए<br>नियत की गई अंतिम तारीख होगी।<br>टिप्पण 2 : नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम<br>से नियुक्ति के दशा में आयु-सीमा अव-<br>धारित करने के लिए निर्णायक तारिख<br>वह अंतिम तारिख होगी जिस तक रोजगार<br>कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा<br>गया है। | नहीं |

8

9

10

आवश्यक :

अर्हताएं : हाँ

दो वर्ग

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।

आवृत्ति : नहीं

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था में नक़्शानवामी में कम से कम दो वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या समतुल्य ।

(iii) इस कार्य क्षेत्र में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के दशा में तब ग्रथित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

| 11                   | 12  | 13  | 14             |
|----------------------|---|---|----------------|
| 50% प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति :   | (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग"   | लागू नहीं होता |
| 50% संश्लेषण द्वारा  | ऐसा नक़्शानवामी संश्लेषण 3 जिसमें उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा का है | विभाग या प्रोन्नति समिति (तकतक) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—<br>1. मुख्य जलभूगर्भ विज्ञान, केन्द्रय भूगर्भ जल बोर्ड<br>— अध्यक्ष<br>2. निदेशक (मुख्यालय), केन्द्रय भूगर्भ जल बोर्ड/या अधीक्षण इंजिनियर (लघु सिंचाई), सिंचाई मंत्रालय<br>— सदस्य<br>3. केन्द्रय सरकार के किसी अन्य विभाग का अधिकारी जो निदेशक की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य<br>4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रय भूगर्भ जल बोर्ड<br>— सदस्य<br>पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभाग या प्रोन्नति समिति (तकतक) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—<br>1. मुख्य जलभूगर्भ विज्ञान, केन्द्रय भूगर्भ जल बोर्ड<br>— अध्यक्ष<br>2. निदेशक (मुख्यालय) या अधीक्षण इंजिनियर (लघु सिंचाई), सिंचाई मंत्रालय<br>— सदस्य<br>3. केन्द्रय सरकार के किसी अन्य विभाग का अधिकारी, जो निदेशक केन्द्रय भूगर्भ जल बोर्ड की पंक्ति से नीचे का न हो<br>— सदस्य<br>4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रय भूगर्भ जल बोर्ड<br>— सदस्य |                |

| 1                         | 2  | 3   | 4   | 5              | 6            | 7   | 7(क) |
|---------------------------|--|---|---|----------------|--------------|---|------|
| 9. नक़्शानवामी संश्लेषण 3 | 38*<br>(1985)<br>* कार्यार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रय सेवा समूह "ग" अराजपवित (आयुमचिदय) | 330-10-380-द रो. 12-500-द रो. -15- 560 रु | लागू नहीं होता | 18-25 वर्ष * | (केन्द्रय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक ग्रथित की जा सकती है) ।  | नहीं |
|                           |  |   |   |                |              | टिप्पण : 1 आयु में मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारख होगी ।<br>2 नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्त क दशा में आयु में मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख वह अंतिम तारख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |      |



| 8  | 9              | 10      |
|--|----------------|---------|
| (1) किमः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।   | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (2) किमः मान्यताप्राप्त संस्था से नवशानवर्षी में कम से कम दो वर्षीय प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा।<br>जिसके अंतर्गत 6 मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है।   |                |         |
| टिप्पणः अनुभव संबंधः अर्हता (इहाँ) सक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित के जा मकतः है (है) जब चयन के किमः प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकार कः यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। |                |         |

| 11                 | 12             | 13  | 14             |
|--------------------|----------------|---|----------------|
| सिध्द अर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभाग य प्रोन्नति समिति समूह "ग" (तकनीकी) जो, निम्नलिखित से मिलकर बनेगीः<br>1. मुख्य जल भूगर्भ विज्ञान, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड—अध्यक्ष<br>2. निदेशक (मुख्यालय), केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड या अधीक्षण इंज नियर (लघु सिचाई), सिचाई मंत्रालय —सदस्य<br>3. केन्द्रीय सरकार के किमः अन्य विभाग का अधिकार जो निदेशक की पंक्ति का से न चे का न हो —सदस्य<br>4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकार, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड—सदस्य<br>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभाग य प्रोन्नति समिति (समूह "ग" तकनीकी), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगीः—<br>1. मुख्य जल-भूगर्भ विज्ञान, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड—अध्यक्ष<br>2. निदेशक (मुख्यालय), केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड या अधीक्षण इंज नियर (लघु सिचाई), सिचाई मंत्रालय —सदस्य<br>3. केन्द्रीय सरकार के किमः अन्य विभाग का अधिकार जो निदेशक कः पंक्ति से न चे का न हो —सदस्य<br>4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकार, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड—सदस्य | लागू नहीं होता |

टिप्पणः मद (समूह "ग" और "घ") पदों का बाबत मूल नियम, सिचाई विभाग की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 930 तारख 9 मई, 1968 के अधिन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) तारख 1 मई, 1968 के पृष्ठ 1058 से 1065 पर प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उसका निम्नानुसार संशोधन किया गयाः—

1. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) के पृ. 3108 से 3112 पर प्रकाशित सरकार अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1311 तारख 7 अक्टूबर, 1972।
2. भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) के पृ. 1616 पर प्रकाशित सरकार अधिसूचना सं. सा. का. नि. 866 तारख 11 अगस्त, 1973।
3. भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) के पृ. 947 पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 376 तारख 19 मार्च, 1977।
4. भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) के पृ. 2040 पर प्रकाशित सरकार अधिसूचना सं. सा. का. नि. 859 तारख 10 अगस्त, 1974
5. भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) के पृ. 3173 पर प्रकाशित सरकार अधिसूचना सं. सा. का. नि. 2682 तारख 15 नवम्बर, 1975
6. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) के पृ. 308 पर प्रकाशित सरकार अधिसूचना सं. सा. का. नि. 137 तारख 21-1-77।

[सं. 25-62/81-जी. डब्ल्यू.]

ए. नटराजन, उप सचिव

## MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 13th February, 1985

G.S.R. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground "Whether benefit of added years of service, admis- (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968:—

(a) after rule 6, the following rule shall be added, namely:—

1603 GI/84—4.

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Special Categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(b) in the Schedule—

(i) after column 7, the following column 7(a) shall be inserted, namely:—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, 7(a)";

(ii) under column 7(a) as so inserted, against all the posts, the entry "No" shall be inserted;

(iii) for items 7, 8 and 9 relating to the posts of Draftsman Grade I, Draftsman Grade II and Ferroprinter/Tracer, and entries relating thereto, the following items and entries relating thereto, shall be substituted namely:—

## SCHEDULE

| No.   | Name of post    | No. of post   | Classification  | Scale of pay   | Whether selection post or non-selection post  |
|---|-----------------|---|---|--|---|
| 1   | 2               | 3   | 4   | 5  | 6   |
| 7.  | Draftsman Grade | 13* (1985)<br>*Subject to Variation dependant on work-load. | General Central Service Group 'C'<br>Non-Gazetted (Non-Ministerial)   | Rs. 550-20-650-25-750.   | Non-Selection   |
| Age limit for direct recruits   |                 |   | Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the CCS Pension Rules, 1972  | Educational & other qualifications required for direct recruits  |   |
| 7   |                 |   | 7(a)  | 8  |   |
| Between 18—25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)<br>Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).<br>Note :2—In case of appointment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |                 |   | No.   | (1) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board.<br>(2) Diploma/Certificate or equivalent in Draftsmanship from a recognised institution of not less than two years duration.<br>(3) Atleast 8 years' experience as Draftsman.<br>Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |   |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees   |                 | Period of probation, if any                                 | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies be filled by various methods |  | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
| 9   |                 | 10  | 11  |  | 12  |
| Qualifications : Yes<br>Age: No   |                 | 2 years   | 66 -2/3 % by promotion<br>33-1/3 % by direct recruitment  |  | Promotion :<br>Draftsman Grade II with at least 8 years' regular service in the grade                               |
| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition  |                 |   |   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment  |   |
| 13  |                 |   |   | 14   |   |
| Departmental Promotion Committee Group 'C' (Technical) (for considering promotion) consisting of :<br>1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman<br>2. Director (Headquarters) or Superintending Engineering (Minor Irrigation), Ministry of Irrigation —Member<br>3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Director, Central Ground Water Board —Member  |                 |   |   | Not applicable.  |   |

13

14

4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member  
Departmental Promotion Committee Group 'C' (Technical) (for considering confirmation) consisting of :

1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman
2. Director (HQ) or Superintending Engineer (MI), Min. of Irrigation—Member
3. An officer of another Central Departmental not below the rank of Director, Central Ground Water Board—Member
4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

| 1                     | 2  | 3  | 4                                    | 5             | 6 |
|-----------------------|--|--|--------------------------------------|---------------|---|
| 8. Draftsman Grade II | 25* (1985)<br>"Subject to variation<br>dependant on workload | General Central<br>Services Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>(Non-Ministerial) | Rs. 425-15-500-EB-15-<br>560-20-700. | Non-selection |   |

| 7   | 7 (i) | 8   |
|---|-------|---|
| 18-25 Years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).<br>Note 1—The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).<br>Note 2—In the case of appointment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names. | No    | Essential :<br>(1) Matriculation or equivalent from a recognised university or Board.<br>(2) A Diploma/Certificate or equivalent in Draftsmanship from a recognised institution of not less than 2 years duration.<br>(3) Atleast one year practical experience in the line.<br>Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9                                | 10      | 11  | 12   |
|----------------------------------|---------|---|--|
| Qualifications : Yes<br>Age : No | 2 years | 50% by promotion.<br>50% by direct recruitment. | Promotion :—<br>Draftsman Grade III with atleast 5 years regular service in the Grade. |

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'C' (Technical) (for considering promotion) consisting :—

Not applicable

1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman
  2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board/or Superintending Engineer (Minor Irrigation), Ministry of Irrigation—Member
  3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Director—Member
  4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member
- Departmental Promotion Committee Group 'C' (Technical) (for considering confirmation) consisting :—
1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman
  2. Director (HQ), CGWB/or Superintending Engineer (MI), Min. of Irrigation—Member
  3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Director—Member
  4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

| 1   | 2  | 3  | 4   | 5               | 6 |
|---|--|--|---|-----------------|---|
| 9. Draftsman Grade III  | 38* (1985)<br>*Subject to variation dependant on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.   | Not applicable. |   |
| 7   |  | 7(a)   | 8   |                 |   |
| 18—25 Years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  |  | No   | (1) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board.<br>(2) A Certificate or Diploma in Draftsmanship from a recognised institution of not less than 2 years duration including practical training of 6 months.<br>Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them. |                 |   |
| Note 1—The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).   |  |  |   |                 |   |
| Note 2—In the case of appointment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.  |  |  |   |                 |   |
| 9   | 10   | 11   | 12  |                 |   |
| Not applicable  | Two years  | Direct recruitment   | Not applicable.   |                 |   |
| 13  |  | 14   |   |                 |   |
| Departmental Promotion Committee (Group 'C' (Technical) for considering promotion consisting :—<br>1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman<br>2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board—Member<br>or<br>Superintending Engineering (Minor Irrigation) Ministry of Irrigation.<br>3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Director—Member<br>4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member<br>Departmental Promotion Committee (Group 'C' Technical) for considering confirmation consisting :—<br>1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman<br>2. Director (Headquarters) Central Ground Water Board—Member<br>Or<br>Superintending Engineering (Minor Irrigation) Ministry of Irrigation.<br>3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Director—Member<br>4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member |  |  | Not applicable.   |                 |   |
| Note :—The principal rules in respect of item (Group C and Group D) posts were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 18th May, 1968 at pages 1058 to 1065 vide Government Notification Department of Agriculture No. GSR 930 dated 1st May, 1968, and was subsequently amended as under :—   |  |  |   |                 |   |
| 1. Government Notification No. GSR 1311 dated 7th October, 1972 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 3108 to 3112.   |  |  |   |                 |   |
| 2. Government notification No. GSR 866 dated 11th August, 1973 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at page 1616.  |  |  |   |                 |   |
| 3. Government notification No. GSR 376 dated 19th March, 1977, in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at page 947.   |  |  |   |                 |   |
| 4. Government Notification No. GSR 859 dated 10th August, 1974, published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) at page 2040.   |  |  |   |                 |   |
| 5. Government Notification No. GSR 2682 dated 15th November, 1975 published in Gazette of India, Part II Section 3(i) at page 3173.   |  |  |   |                 |   |
| 6. Government Notification No. GSR 137 dated 29-1-77 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) at page 308.   |  |  |   |                 |   |

## उर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1985

सा.का.नि. 259.-राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह "क" और समूह "ख" पद) (भर्ती) दूसरा संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :

| 1  | 2  | 3  | 4                    | 5  | 6              |
|--|--|--|----------------------|--|----------------|
| 1. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी  | *2<br>(1984)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित | 1100-50-<br>1600 रु. | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता |
|  | 7  |  | 8                    |  | 9              |
|  | लागू नहीं होता   |  | लागू नहीं होता       |  | लागू नहीं होता |
|  | 10   | 11                                       | 12                   |  | 13             |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिवा भी सम्मिलित हैं) द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिवा भी हैं):   |  | लागू नहीं होता       | अथवा, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। |                |
|  | 1. (क) किसी भी केन्द्रीय संगठित लेखा सेवा के ज्येष्ठ बेतनमान 1100-1600 में या कनिष्ठ बेतनमान में (700-1300 रु.) में कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 4 वर्ष से सेवा की है; या |  |                      |  |                |
|  | (ख) किसी भी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग के ऐसे लेखाकार/संपरीक्षा अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की हो; या  |  |                      |  |                |
|  | (ग) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :  |  |                      |  |                |
|  | (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या   |  |                      |  |                |
|  | (ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और   |  |                      |  |                |
|  | (iii) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और   |  |                      |  |                |

10

11

12

13

2. जिनके पास किसी राज्य विद्युत बोर्ड में कार्य करने का अनुभव है और वाणिज्यिक लेखाओं की प्रणाली का ज्ञान है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 104/85-एफ.ए. 12018/6/84-प्रशा.1]

आर. सहायक, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियमों और परामर्शपूर्ण संगोष्ठनों की बाबत सा.का.नि. संख्याक और भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीखें नीचे दी गई हैं :—

|                     | सा.का.नि.          | प्रकाशन की तारीख |
|---------------------|--------------------|------------------|
| मूल नियम            | 1028               | 19-8-78          |
| संगोष्ठन नियम, 1979 | 971                | 21-7-79          |
| संगोष्ठन नियम, 1980 | 860                | 16-8-80          |
| संगोष्ठन नियम, 1981 | 1041               | 28-11-81         |
| संगोष्ठन नियम, 1984 | तुरन्त उपलब्ध नहीं |                  |

## MINISTRY OF IRRIGATION &amp; POWER

(Department of Power)

New Delhi, the 19th February, 1985

G.S.R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Electricity Authority (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1978, namely,—

1. (1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Electricity Authority (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1978, for serial No. 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

| 1                          | 2   | 3   | 4                | 5   | 6              | 7              | 8              |
|----------------------------|---|---|------------------|---|----------------|----------------|----------------|
| J. Senior Accounts Officer | *2(1984)<br>*Subject to variation dependent on workload.  | General Central Service Group A Gazetted  | Rs. 1100-50-1600 | Not applicable  | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| 9                          | 10  | 11  | 12               | 13  |                |                |                |
| Not applicable.            | By transfer on deputation (including short term contract) | Transfer on deputation (including short-term contract)<br>1. (a) Officers from any of the Central organised Accounts Services writing in the Senior-Scale (Rs. 1100-1600) or in the Junior Scale (Rs. 700-1300) with 4 years' service as such; or<br>(b) Accounts/Audit Officers from any of the Central Organised Accounts Departments with 7 years service in the grade; or | Not applicable.  | Selection on each occasion shall made in consultation with the Union Public Service Commission. |                |                |                |

| 9 | 10 | 11  | 12 | 13 |
|---|----|---|----|----|
|   |    | (c) Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations:   |    |    |
|   |    | (i) holding analogous posts or  |    |    |
|   |    | (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or   |    |    |
|   |    | (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and  |    |    |
|   |    | 2. Possessing experience of working in a State Electricity Board and knowledge of the system of commercial accounts.  |    |    |
|   |    | (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). |    |    |

[No. 104/85-F.A-12018/6/84-Admn.I.]  
R. BHATTACHARYA, Under Secy.

Note : GSR numbers and dates of publication in the Gazette of India in respect of Principal rules and subsequent amendments are given below :

|                         | G.S.R.                 | Date of publication |
|-------------------------|------------------------|---------------------|
| Principal rules         | 1028                   | 19-8-1978           |
| Amendment rules, 1979   | 971                    | 21-7-1979           |
| Amendment rules, 1980   | 860                    | 16-8-1980           |
| Amendment rules, 1981   | 1041                   | 28-11-1981          |
| A amendment rules, 1984 | Not readily available. |                     |

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय  
नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1985

शुद्धि-पत्र

सांकांनि० 260 :—भारत के राजपत्र, तारीख 3 फरवरी, 1979 के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (I) के पृष्ठ 364-365 पर, भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिमूचना सं० सांकांनि० 174, तारीख 11 जनवरी, 1979 के अन्तर्गत प्रकाशित स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1978 में

पृष्ठ संख्या 364 पर

(1) पांचवीं पंक्ति में "भर्ती नियम, 1965" का अतिक्रमण करते हुए "शब्दों और अंकों के स्थान पर" "नियम, 1965 का उन बातों के मिश्रण अतिक्रमण करते हुए जो ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई है या करने से लोप किया गया है" पढ़े ;

(2) सातवीं पंक्ति में "1978" के स्थान पर "1979" पढ़ें ।

[सं० ए०-11018/2/77-प्रशा०-3/प्रशा०-2(स्वा०  
सं०मं०नि०/स्था०-1)]

जगदीश चन्द्र दत्त, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd February, 1985

CORRIGENDA

G.S.R. 260.—In the Directorate General of Health Services (Library Attendant) Recruitment Rules, 1978, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare No. G.S.R. 174, dated the 11th January, 1979, at pages 364-366 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1), dated the 3rd February, 1979,—

at page 366, column 1,—

(1) in line 7, for "Rules, 1965;" read "Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supersession,";

(2) in line 15 for "1978" read "1979".

[No. A-11018/2/77-Admn.III/Admn.II(DGHS)/Estt.I]  
J. C. DUTT, Under Secy.

## कृषि मन्त्रालय

(कृषि और गृहकार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1985

सा.का.नि. 201:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लट्ठा निर्माण विकास संस्थान, देहरादून में साधारण केन्द्रीय सेवा के समूह "क" और "ख" पदों पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लट्ठा निर्माण विकास संस्थान समूह "क" और "ख" पद भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आग्रहों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| पद का नाम                | पदों की संख्या | वर्गीकरण  | वेतनमान          | अनुसूची                   |  | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--------------------------|----------------|---|------------------|---------------------------|--|--|
|                          |                |   |                  | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |  |
| 1                        | 2              | 3   | 4                | 5                         | 6  | 7  |
| 1 संयुक्त निदेशक (विकास) | 1*             | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुमतिबंध | 1800-100-2000 इ० | लागू नहीं होता            | 50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।<br>टिप्पणी: - आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहते वाले अध्यापकों से (उनसे भिन्न जो प्रारंभिक और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होगी। | हां  |



संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्षा की अवधि, यदि कोई अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों हो की दशा में लागू होंगी या नहीं

| 7  | 8                    | 9                                  |
|--|----------------------|------------------------------------|
| आवश्यक :   | आयु : नहीं           | (1) संघे भर्ती व्यक्तियों के लिए   |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी की डिग्री या समतुल्य।   | शैक्षिक अर्हता : हाँ | 1 वर्ष                             |
| (2) लट्ठा निर्माण संक्रियाओं के अध्ययन के संचालन, लट्ठा निर्माण योजनाओं और परिवर्धित आस्करों के प्रशिक्षण और प्रयोग का पर्यवेक्षण हेतु 10 वर्ष का अनुभव। |                      | (2) प्रोन्नत अधिकारी के लिए 2 वर्ष |

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा मुअहिन अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्वा- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों स्थानान्तरण किया जाएगा। की प्रतिशतता।

| 10   | 11  |
|--|---|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :<br>1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/ लोक उपक्रमों/स्वशासी, अर्द्धसरकारी, या कानूनी संगठनों के वे अधिकारी :—<br>(क) (1) जो सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या<br>(2) जिन्होंने 1500-1800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष वर्ष सेवा की है; या<br>(3) जिन्होंने 1300-1700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या<br>(4) जिन्होंने 1100-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष सेवा की है; और<br>(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।<br>(ऐसे विभागीय परिवर्धित अधिकारी पर भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है, और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन किया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया सम्भ्रा जाएगा) (फिटर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वारस किसी अन्य काइर-बाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतः 4 वर्ष तं अवधि नहीं होगी)। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. महानिरीक्षक, घन —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (घन) —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.) —सदस्य
4. निदेशक, लट्ठा निर्माण विकास संस्थान, वेहराभूम —सदस्य

टिप्पणी :- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि उक्त आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

| 1                              | 2  | 3  | 4  | 5   | 6              | 6क             |
|--------------------------------|--|--|--|-----|----------------|----------------|
| 2. सहायक लट्ठा निर्माण अधिकारी | 2* 1984 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (राजपत्रित) (अननु-सचिबीय) | 650-30-740-35-<br>810-द. रो.-35-<br>880-40-1000-<br>द. रो.-40-1200<br>र० | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 7              | 8              | 9      | 10   | 11  |
|----------------|----------------|--------|--|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा | प्रोन्नति :- ऐसे सहायक लट्ठा निर्माण अनुदेशक/फोरमैन के लिए जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मोटरगाड़ी/डीजल/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है या जिनके पास किसी मध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मोटरगाड़ी/डीजल/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा है या समतुल्य है और उस श्रेणी में उन्होंने 7 वर्ष नियमित सेवा की है। |

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (1) जो सवृष पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मोटर गाड़ी/डीजल/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है और जिन्होंने 425-700 द. वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या
- (3) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मोटर गाड़ी/डीजल/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है और जिन्होंने 425-700 द. वेतनमान या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास लट्ठा निर्माण संक्रियाओं का अनुभव है।

(फंडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इक्ष नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काबल-आह्व पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| 12   |   |  |   | 13   |                |                |
|--|---|--|---|--|----------------|----------------|
| समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति                     |   |  |   | इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।  |                |                |
| 1. विभागाध्यक्ष, निदेशक, लट्ठा निर्माण विकास संस्थान | —अध्यक्ष  |  |   |  |                |                |
| 2. प्रवर सचिव/उपसचिव                                 | —सदस्य  |  |   |  |                |                |
| 3. उप महानिरीक्षक, घन                                | —सदस्य  |  |   |  |                |                |
| 4. संयुक्त निदेशक, लट्ठा निर्माण विकास संस्थान       | —सदस्य  |  |   |  |                |                |
| 1  | 2   | 3  | 4   | 5  | 6              | 8क             |
| 3. ज्येष्ठ निर्जी सहायक                              | * 1 1984 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (अराजपत्रित) (अनु-सचिवीय) | 550-25-750-<br>ब. रो-30-900 घ.  | चयन  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 7  | 8   | 9  | 10  | 11   |                |                |
| लागू नहीं होता                                       | लागू नहीं होता  | 2 वर्ष   | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। | <p>प्रोन्नति :—ऐसे ज्येष्ठ आशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्राधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो सवृष पद धारण किए हुए हैं या (2) जो 425-700/800 घ. के वेतनमान में आशुलिपिक के रूप में कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।</p> <p>(फ) और प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |                |                |
| 12   |   |  |   | 13   |                |                |
| समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :                   |   |  |   | इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।  |                |                |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष                                    |   |  |   |  |                |                |
| 2. उपसचिव/प्रवर सचिव—सदस्य                           |   |  |   |  |                |                |
| 3. उप महानिरीक्षक, घन—सदस्य                          |   |  |   |  |                |                |
| 4. संयुक्त निदेशक, लट्ठा निर्माण विकास संस्थान—सदस्य |   |  |   |  |                |                |
| 1  | 2   | 3  | 4   | 5  | 6              | 8क             |
| 4. कार्यालय अधीक्षक                                  | 1* (1984) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित (अनु-सचिवीय)   | 550-25-750-<br>ब. रो-30-900 घ.  | चयन  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 7  | 8   | 9  | 10  | 11   |                |                |
| लागू नहीं होता                                       | लागू नहीं होता  | 2 वर्ष   | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। | <p>प्रोन्नति :—ऐसे लेखापाल जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p>  |                |                |

11

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए है; या  
(2) जिन्होंने 425-700/800 रु० या समतुल्य वेतनमान यात पदों पर 5 वर्ष सेवा का है और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी मामलों का अनुभव है।  
(फ) डर प्रवर्ग के ऐसे विभागय अधिकारी जो प्रोन्नति का संघ लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।  
प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसके अंतर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाउंडर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भा है, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा।

12

समूह "ख" विभागय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. उपसचिव/अवर सचिव—सदस्य
3. उपमहानिरीक्षक, वन—सदस्य
4. संयुक्त निदेशक, लट्टा निर्माण विकास संस्थान—सदस्य

13

इस पद पर नियुक्ति के लिए किस अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं० 6-1/83-एफ0ई0-2]

आर0एस0 बिप्ट, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 16th February, 1985

G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and 'B' posts of the General Central Services in the Logging Development Institute, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Logging Development Institute (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of Post                    | No. of post                 | Classification                             | Scale of Pay.      | Whether Selection Post or non-Selection Post. | Age limit for direct recruits.  | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. |
|---------------------------------|-----------------------------|--|--------------------|---|---|---|
| 1                               | 2                           | 3  | 4                  | 5   | 6   | 6(a)  |
| 1. Joint Director (Development) | 1*<br>*Subject to variation | General Central Service Group 'A' Gazetted | Rs. 1800-100-2000. | Not Applicable.                               | Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in | Yes.  |

| 2   | 3   | 6   |
|---|---|---|
| dependent Non-Ministerial.<br>on work load.   |   | accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government).<br>Note : The crucial date<br>for determinin the age<br>limit shall be the clos-<br>ing date for receipt<br>of applications from<br>candidates in India<br>(other than those in<br>Andaman and Nicobar<br>Islands and Lākshad-<br>weep). |
| Educational and other qualifications required<br>for direct recruits.   | Whether age and educa-<br>tional qualifications prescribed<br>for direct recruits will apply<br>in the case of Promotees.   | Period of Probation,<br>if any.<br>Method of rectt. Whether<br>by direct rectt. or by promotion or<br>by deputation/transfer & per-<br>centage of the vacancies to be<br>filled by various methods.   |
| 7   | 8   | 9   |
| Essential :<br>(i) Degree in Mechanical Engineering of a<br>recognised University or equivalent.<br>(ii) 10 years' experience in a supervisory<br>capacity in conducting studies of logging<br>operations, testing and trial of logging<br>to do and transport equipment.<br>Note — 1—Qualifications are relaxable at<br>the discretion of the U. P. S. C. in case of<br>candidates otherwise well qualified.<br>Note :—2— The qualification(s) regarding<br>experience is/are relaxable at the discre-<br>tion of the U.P.S.C. in the case of candidate<br>belonging to scheduled castes and scheduled<br>tribes if, at any stage of selection, the<br>U.P.S.C. is of the opinion that sufficient<br>number of candidates from these communi-<br>ties possessing the requisite experience are<br>not likely to be available to fill up the vacan-<br>cies reserved for them. | Age : No.<br>EQ : Yes.<br>(i) One year for direct<br>recruit.<br>(ii) Two years for pro-<br>motee officer.  | 10<br>By promotion/transfer on depu-<br>tation (including short-term<br>contract) failing which by direct<br>recruitment.   |
| In case of rectt. by promotion/deputation/transfer gra-<br>des from which promotion/deputation/transfer to be<br>made.  | If a D.P.C. exists, what is its composition.  | Circumstances in which U.P.S.C<br>is to be consulted in making rectt.   |
| 11  | 12  | 13  |
| Transfer on deputation (including short-term contract).<br>1. Officers under the Central Govt./State Govts./Reco-<br>gnised/Research Institutions/Public Undertakings/<br>Autonomous, Semi-Govt., or Statutory Organisa-<br>tions :—<br>(a) (i) holding analogous posts; or<br>(ii) with 3 years' service posts in the scale of<br>Rs. 1600-2000 or equivalent; or<br>(iii) with 5 years' service posts in the scale of<br>Rs. 1300-1700 or equivalent; or<br>(iv) with 7 years' service in posts in the scale of<br>Rs. 1100-1600 or equivalent; and   | Group 'A' DPC<br>(For considering confirmation) —<br>1. I.G.F. —Chairman.<br>2. Joint Secy. (Forests)—Member.<br>3. Joint Secy. (Admn.)—Member.<br>4. Director L.D.I., Dehradun.—Member.<br>Note —The proceeding of the DPC relating<br>to confirmation shall be sent to the Co-<br>mission for approval. If, however,<br>these are not approved by the Commission<br>a fresh meeting of the DPC to be presided | Selection on each occasion shall<br>be made in consultation with<br>Union Public Service Commis-<br>sion.   |

11

12

- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 7.

over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be made.

(The departmental Transportation Officer with 7 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion).

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

| 1                      | 2  | 3   | 4   | 5          | 6               | 6(a)            |
|------------------------|--|---|---|------------|-----------------|-----------------|
| 2. Assistant Officers. | Logging 2* (1984)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial). | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.   | Selection. | Not applicable. | Not Applicable. |
| 7                      | 8  | 9   | 10  |            |                 |                 |
| Not applicable.        | Not applicable.  | 2 years.  | By promotion failing which by transfer on deputation. |            |                 |                 |
| 11                     | 12   | 13  |   |            |                 |                 |

Promotion :  
Assistant Logging Instructor/Foreman with 3 years regular service in the grade for those possessing degree in Automobile/Diesel/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent or 7 years regular service in the grade for those possessing Diploma in Automobile/Diesel/Mechanical Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.

#### Group 'B' DPC

1. Head of Department, Director, L.D.I.—Chairman.
2. Under Secretary/Dy. Secretary—Member
3. Deputy F.G.F.—Member.
4. Joint Director, L.D.I.—Member.

Consultation with the U.P.S.C. not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

#### Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Governments —

- (a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 420-700 for those possessing degree in Automobile/Diesel/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent; or  
(iii) with 7 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent for those possessing Diploma in Automobile/Diesel/Mechanical Engineering from a recognised University/Institution or equivalent; and

- (b) having experience in logging operations.  
(The departmental officers in the feeder category

11

who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

| 1  | 2  | 3  | 4                         | 5          | 6   | 6(a)            |
|--|--|--|---------------------------|------------|---|-----------------|
| Senior Personal Assistant.   | 1* (1984)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) Ministerial.  | Rs. 550-25-750-EB-30-900. | Selection  | Not applicable.   | Not applicable  |
|  | 7  | 8  | 9                         | 10         |   |                 |
| Not applicable.  |  | Not applicable.  | 2 years.                  |            | By promotion failing which by transfer on deputation.   |                 |
|  | 11   |  | 12                        |            | 13  |                 |
| Promotion :<br>Senior Stenographers with five years' regular service in the grade.<br>Transfer on Deputation :<br>Officers under the Central Govt.—<br>(i) holding analogous posts; or<br>(ii) working as Stenographers in the scale of Rs. 425-700/800 with 5 years' service in the grade.<br>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). |  | Group 'B' DPC<br>1. Director—Chairman.<br>2. Deputy Secretary/Under Secy.—Member.<br>3. Dy. I.G.F.—Member.<br>4. Joint Director L.D.I.—Member. |                           |            | Consultation with the U.P.S.C. not necessary while selecting officer for appointment to the post. |                 |
| 1  | 2  | 3  | 4                         | 5          | 6   | 6 (a)           |
| 4. Office Superintendent   | 1* (1984)<br>*Subject to variation dependent on workload.  | General Central Service Group 'B' Non-gazetted (Ministerial)   | Rs. 550-20-750-EB-30-900. | Selection. | Not applicable.   | Not applicable. |

| 7   | 8  | 9  | 10  |
|---|--|--|---|
| Not applicable.   | Not applicable.  | 2 years.   | By promotion failing which by transfer on deputation. |
| 11  | 12   | 13   |   |
| Promotion :<br>Accountant with 5 years' regular service in the grade.<br>Transfer on Deputation :<br>Officers under the Central Govt. —<br>(a) (i) holding analogous posts; or<br>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and<br>(b) Possessing experience in administration, establishment and accounts matters.<br>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'B' DPC<br>1. Director—Chairman.<br>2. Deputy Secy./Under Secy.—Member.<br>3. Deputy I.G.F. —Member.<br>4. Joint Director L.D.I.—Member. | Consultation with the U.P.S.C. not necessary while selecting an officer for appointment to the post. |   |

[No. 6—1/83—FE.—II]

R. S. BISHT, Under Secy.

### कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1985

सं.कां.निं० 262—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा कृषि मूल्य आयोग अनुसंधान अन्वेषक ग्रेड-1 (अर्थ/सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मूल्य आयोग अनुसंधान अन्वेषक ग्रेड-1 (अर्थ/सांख्यिकी) (संशोधन) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मूल्य आयोग अनुसंधान अन्वेषक ग्रेड-1 (अर्थ/सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची के स्तम्भ 16 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिये केन्द्र सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक प्रिविल की जा सकती है)”

[निं० 14013/2/84-अर्थ प्रशा

टिप्पणः—कृषि मूल्य आयोग अनुसंधान अन्वेषक ग्रेड-1 (अर्थ/सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1966 सं० 6-4/66 अर्थ नीति दिनांक 6-5-1966 द्वारा जारी अधिसूचना सं० जी.एस.आर. 733 के तहत घोषित किये गये।

नीचे दो गई अधिसूचनाओं द्वारा इन नियमों को संशोधित किया गया था :—

(1) जी०एस०आर० सं० 762 दिनांक 14-5-71 को सं०ए०-11020/3/71-ई-3 द्वारा प्रेषित।

(2) जी०एस०आर० सं० 817—दिनांक 9-6-1978 को सं० 6-3/72-अर्थ नीति के द्वारा प्रेषित।

(3) जी०एस०आर० सं० 285—दिनांक 24-2-1981 को सं० 14013/1/78-अर्थ नीति के द्वारा प्रेषित।

### MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 20th February, 1985

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Agricultural Prices Commission Research Investigators Grade I (Economics/Statistics) Recruitment Rules, 1978, namely:—



1. (1) These rules may be called the Agricultural Prices Commission Research Investigators Grade I (Economics/Statistics) Amendment Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Agricultural Prices Commission Research Investigators Grade I (Economics/Statistics) Recruitment Rules, 1978 in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. 14013/2/84-Econ. Admn.]

HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

NOTE.—The Agricultural Prices Commission Research Investigator Grade I (Economics/Statistics) Recruitment Rules, 1966 were promulgated vide notification No. G.S.R. 753 issued under No. 6-4/66-Econ. Py. dated 6-5-1966. These Rules were subsequently amended vide notifications mentioned below:—

(i) G.S.R. No. 762 Issued vide No. A-11020/3/71-EE. III dated 14-5-1971.

(ii) G.S.R. No. 817 Issued vide No. 6-3/72-Econ. Py. dated 9-6-1978.

(iii) G.S.R. No. 285 Issued vide No. 14013/1/78-Econ. Py. dated 24-2-1981.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1985

सांकांनि० 263—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में श्रेणी-1 और श्रेणी-2 तकनीकी पद (भर्ती) नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय श्रेणी-1 और श्रेणी-2 तकनीकी पद (भर्ती) संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, श्रेणी-1 और श्रेणी-2 तकनीकी पद (भर्ती) नियम, 1968 में—

(क) नियम 1 के उप नियम (1) में निम्नलिखित को रखा जायेगा, अर्थात्:—

“(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1968 है।”

(ख) “श्रेणी-1 और श्रेणी-2” शब्दों और अक्षरों के के स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं, समूह “क” और समूह “ख” शब्द और अक्षर रखे जायेंगे।”

(ग) अनुसूची में—

(1) (सरकारी सेवकों के लिये शिथिलनीय) कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं, (“केन्द्रीय”) सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी

सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) कोष्ठक और शब्द रखे जायेंगे।

(2) सहायक निदेशक (वनस्पति संगरोध), टिड्डी कीट विज्ञानी और वरिष्ठ रासायनिक के पदों से संबंधित मद 6, 9 और 11 के सामने स्तम्भ (6) में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:—

“40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ”

(3) उप टिड्डी कीट विज्ञानी (अनुसंधान) के पद से संबंधित मद 15 के सामने स्तम्भ (6) में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ”

[सं० 13-2/83-पी०पी०-2]

के० राजेन्द्र नायर, निदेशक (पीपी)

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-1, खंड 2, में दिनांक 2-11-68, पृष्ठ 2613-2640 पर सरकारी अधिसूचना, कृषि मंत्रालय सं० सांकांनि० 1911, दिनांक 2-11-68 को प्रकाशित हुए थे और बाद में उनमें निम्नलिखित संशोधन किये गये थे।

1. भारत के राजपत्र, भाग 1, खंड 2, में पृष्ठ 1093 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना, सं० सांकांनि० 573 दिनांक 2-6-73।

2. भारत के राजपत्र भाग 1, खंड 2, में पृष्ठ 429 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सांकांनि० 212 दिनांक 23-2-1974।

3. भारत के राजपत्र, भाग 1, खंड 2, में पृष्ठ 3025 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सांकांनि० 1543 दिनांक 29-12-1979।

New Delhi, the 21st February, 1985

G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Class I and Class II Technical Posts (Recruitment) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Class I and Class II Technical Posts (Recruitment) Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Class I and Class II Technical Posts (Recruitment) Rules, 1968,—

(a) for sub-rule (1) of rule 1, the following shall be substituted, namely:—

“(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1968”;

(b) for the words and letters “Class I” and “Class II” wherever they occur, the words and letters “Group A” and “Group B” shall be substituted;

(c) in the Schedule,—

(i) for the brackets and words “(Relaxable for Government servants)”, wherever they occur, the brackets and words “(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)”, shall be substituted;

(ii) against items 6, 9 and 11, relating to the posts of Assistant Director (Plant Quarantine), Locust Entomologist and Senior Chemist, for the entries in column (6), the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding forty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance

with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)”.

(iii) against item 15, relating to the post of Deputy Locust Entomologist (Research), for the entry in column (6), the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding thirty-five years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)”.

[No. 13-2/83-P.P.-II]

K. RAJENDRAN NAIR, Director(PP).

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part I, Section II, dated 2-11-68 at pages 2613-2640 vide Government notification, Ministry of Agriculture No. G.S.R. 1911, dated 2-11-68, and was subsequently amended by,—

(i) Government notification, No. G.S.R. 573 dated 2-6-83 published in the Gazette of India, Part I, Section II at pages 1093;

(ii) Government notification No. G.S.R. 212 dated 23-2-1974 published in the Gazette of India Part I, Section II at page No. 429;

(iii) Government notification No. G.S.R. 1543 dated 29-12-1979 published in the Gazette of India Part I, Section II at Page No. 3025.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1985

सा. का. वि. 264.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पत्ररूप द्वारा यशस्वी शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मन्त्र उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में समूह “ग” और समूह “ब” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निम्न निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मन्त्र उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह “ग” और समूह “ब” पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और उनके बतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद नियुक्ति का नाश नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पश्चात् तत्काल स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा ऐसा करना आवश्यक या मनोबोध है, बड़ा बड़ा, उचित विचारों के कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बगैरे या प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आशयों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## घनसूची

| पद का नाम   | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | अंशनामान   | चयन पद प्रचलना<br>प्रचलन पद | मेरा में जोड़े गए<br>वर्षों का कार्य<br>केन्द्रीय मित्रित<br>सेवा (पेंशन)<br>नियम, 1972 के<br>नियम 30 के<br>अधीन अनुज्ञेय है<br>या नहीं | नोट: वर्गों किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए प्राप्ति-सीमा |                |                |
|---|--|---|--|-----------------------------|---|--|----------------|----------------|
| 1   | 2  | 3   | 4  | 5                           | 6   | 7  |                |                |
| 1. ज्येष्ठ फिटर   | 1*<br>"कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है।    | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह "ग" अग्रज-<br>पत्रित अनुसूचितवर्गीय | 290-6-326-8-350-<br>द.रो.-390-10-<br>400 रु.   | चयन                         | नहीं  | लागू नहीं होता   |                |                |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  |  |   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो<br>आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में<br>लागू होंगी या नहीं  |                             |   |  |                |                |
| 8   |  |   | 9  | 10                          |   |  |                |                |
| लागू नहीं होता  |  |   | लागू नहीं होता   | दो वर्ष                     |   |  |                |                |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा<br>तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबलता |  |   | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की पद्धति से वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/<br>प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।   |                             |   |  |                |                |
| 11  |  |   | 12   |                             |   |  |                |                |
| प्रोन्नति   |  |   | प्रोन्नति:<br>260-350 रु. के अंतर्गत में ऐसा फिटर, जिसके पास सक्षम निकाय द्वारा<br>जारी किया गया औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान व्यवसाय प्रमाणपत्र (फिटर/<br>इंजल मैकेनिक) या समतुल्य है और जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष निवृत्ति<br>सेवा की है। |                             |   |  |                |                |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना   |  |   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय. लोक सेवा आयोग से परामर्श किया<br>जाएगा  |                             |   |  |                |                |
| 13  |  |   | 14   |                             |   |  |                |                |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—   |  |   |  |                             |   |  |                |                |
| 1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान<br>—अध्यक्ष   |  |   | लागू नहीं होता   |                             |   |  |                |                |
| 2. उपनिदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान,<br>मद्रास—सदस्य  |  |   |  |                             |   |  |                |                |
| 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण<br>संस्थान, बिशाग—सदस्य   |  |   |  |                             |   |  |                |                |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी<br>प्रशिक्षण संस्थान, कोचीम—सदस्य  |  |   |  |                             |   |  |                |                |
| 5. केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीम<br>का एक समूह "क" अधिकारी (प्रभाग का प्रधान)—सदस्य                             |  |   |  |                             |   |  |                |                |
| 1   | 2  | 3   | 4  | 5                           | 6   | 7  | 8              | 9              |
| 2. ज्येष्ठ बिजली<br>मित्री  | 1*<br>"कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "ग"<br>अनुसूचितवर्गीय               | 260-6-326-8-<br>350-द.रो.-8-<br>390-10-400 रु.   | चयन                         | नहीं  | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 10      | 11        | 12  | 13   | 14             |
|---------|-----------|---|--|----------------|
| दो वर्ष | प्रोन्नति | प्रोन्नति:  | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी:—   | लागू नहीं होता |
|         |           | 260-350 रु. के वेतनमान में ऐसा बिजली मिश्री जिसके पास सक्षम निकाय द्वारा जारी किया गया औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान व्यवसाय प्रमाण-पत्र है और जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। | 1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान—प्रदेश<br>2. उपनिदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, प्रशासन—सदस्य<br>3. उपनिदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, विज्ञान—सदस्य<br>4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कांशीप—सदस्य<br>5. केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन का एक समूह "क" अधिकारी (प्रभाग का प्रधान)—सदस्य |                |

| 1                             | 2  | 3  | 4  | 5   | 6    | 7              | 8              | 9              |
|-------------------------------|--|--|--|-----|------|----------------|----------------|----------------|
| 3. ज्येष्ठ असिस्टेंट (सेल्डर) | 1*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसंधितीय | 290-6-326-8-<br>350-द.रो.-8-<br>390-10-400 रु. | अयन | नहीं | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 10      | 11               | 12   | 13  | 14             |
|---------|------------------|--|---|----------------|
| दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति:   | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी:—  | लागू नहीं होता |
|         |                  | 260-350 रु. के वेतनमान में ऐसा असिस्टेंट-गर् जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। | 1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान—प्रदेश<br>2. उपनिदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, प्रशासन—सदस्य<br>3. उपनिदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, विज्ञान—सदस्य<br>4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन—सदस्य<br>5. केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन का एक समूह "क" अधिकारी (प्रभाग का प्रधान)—सदस्य |                |

| 1                    | 2  | 3  | 4  | 5   | 6    | 7              | 8              | 9              |
|----------------------|--|--|--|-----|------|----------------|----------------|----------------|
| 4. ज्येष्ठ असिस्टेंट | 2*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसंधितीय | 290-6-326-8-<br>350-द.रो.-8-<br>390-10-400 रु. | अयन | नहीं | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 10      | 11               | 12  | 13   | 14             |
|---------|------------------|---|--|----------------|
| दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | 260-350 रु. के वेतनमान में ऐसा व्यक्ति, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—<br>1. निदेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष<br>2. उपनिवेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास—सदस्य<br>3. उपनिवेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान, बिजाग—सदस्य<br>4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चन—सदस्य<br>5. केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चन का एक समूह "क" अधिकारी (प्रभाग का प्रधान)—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1                       | 2  | 3   | 4                             | 5   | 6    | 7              | 8              | 9              |
|-------------------------|--|---|-------------------------------|-----|------|----------------|----------------|----------------|
| 5. ज्येष्ठ जाल निर्माता | 2*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ग" अनुसूचितव्यय | 260-6-326-<br>र.रो.-8-350 रु. | अयन | नहीं | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 10      | 11               | 12   | 13   | 14             |
|---------|------------------|--|--|----------------|
| दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति :<br>210-270 रु. के वेतनमान में ऐसा जाल निर्माता जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—<br>1. निदेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष<br>2. उपनिवेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास—सदस्य<br>3. उपनिवेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान, बिजाग—सदस्य<br>4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चन—सदस्य<br>5. केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चन का एक समूह "क" अधिकारी (प्रभाग का प्रधान)—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1   | 2  | 3                              | 4                             | 5   | 6    | 7              | 8              | 9              |
|---|--|--------------------------------|-------------------------------|-----|------|----------------|----------------|----------------|
| 6. गेस्टेटर आपरेटर और ब्लू प्रिंट मशीन आपरेटर | 1*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ग" | 260-6-326-<br>र.रो.-8-350 रु. | अयन | नहीं | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 10      | 11               | 12  | 13  | 14             |
|---------|------------------|---|---|----------------|
| दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति :<br>210-270 रु. के वेतनमान में ऐसा परिवारक और परिवारक (अण्डार) तथा बप्तर (200-250 रु.) जिन्होंने अपने-अपने श्रेणी में छह वर्ष नियमित | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—<br>1. निदेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंजिनियरों प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष<br>2. उपनिवेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और | लागू नहीं होता |

| 12   |  |                                |                             | 13   |  |   |
|--|--|--------------------------------|-----------------------------|--|--|---|
| सेवा का है और जो पोस्टेटनर/ब्लू प्रिंट मशीन का उपयोग करने में प्रवीण है।   |  |                                |                             | इंज नियर, प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास—सदस्य<br>3. उपनिदेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंज नियर, प्रशिक्षण संस्थान, बिजाग—सदस्य<br>4. प्रशासनिक अधिकार, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंज नियर, प्रशिक्षण संस्थान, कोचन—सदस्य<br>5. केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंज नियर, प्रशिक्षण संस्थान, कोचन का एक समूह "क" अधिकारी (प्राग का प्रधान)—सदस्य |  |   |
| 1  | 2  | 3                              | 4                           | 5  | 6  | 7   |
| 7. मददगार (भण्डार)   | 1*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ब" | 196-3-220-ब.रो.<br>3-232 इ. | लागू नहीं होता   | नहीं   | 18-25 वर्ष से कम नहीं।<br>(केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिबिल का जा सकता है।<br>टिप्पण : आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे दिये जा अंदाज और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति का दशा में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| 8  | 9  | 10                             | 11                          | 12   | 13   | 14  |
| मिडिल स्कूल उच्चोर्ग/ब्लू-गुड स्वास्थ्य/किर्त: कार्यालय या फर्म में भंडार का देखभाल करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता                                       | 2 वर्ष                         | सांघी नहीं                  | लागू नहीं होता   | समूह "ब" विभाग व प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—<br>1. निदेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंज नियर प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष<br>2. उपनिदेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंज नियर, प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास—सदस्य<br>3. उपनिदेशक, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंज नियर, प्रशिक्षण संस्थान, बिजाग—सदस्य<br>4. प्रशासनिक अधिकार, केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंज नियर, प्रशिक्षण संस्थान, कोचन—सदस्य<br>5. केन्द्रिय मत्स्य उद्योग नाविक और इंज नियर, प्रशिक्षण संस्थान, कोचन का एक समूह "क" अधिकारी (प्राग का प्रधान)—सदस्य | लागू नहीं होता  |

New Delhi, the 22nd February, 1985

5. Disqualification:—No person,—

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Group 'C' and Group 'D' posts) recruitment Rules 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the persons law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post  | No. of posts                | Classification  | Scale of pay   | Whether selection post or non-selection post.  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. | Age limit for direct recruits.   | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|---|-----------------------------|---|--|--|---|--|--|
| 1   | 2                           | 3   | 4  | 5  | 6   | 7  | 8  |
| 1. Senior Fitter.   | 1*                          | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.  | Rs. 290-6-326 8-350-EB-390-10-400.   | Selection  | No  | Not applicable.  | Not applicable.  |
| *Subject to variations dependent on work load.  |                             |   |  |  |   |  |  |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition   |   | Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment. |  |
| 9   | 10                          | 11  | 12   | 13   |   | 14   |  |
| Not applicable.   | 3 years.                    | Promotion.  | Promotion : Fitter in the scale of Rs. 260-350 having I.T.I. trade certificates (Fitter/Diesel-                | Group 'C' Departmental Promotion applicable Committee consisting of :—<br>1. Director, Central |   | Not applicable   |  |

| 9                     | 10      | 11  | 12   | 13  | 14             |                 |                 |
|-----------------------|---------|---|--|---|----------------|-----------------|-----------------|
|                       |         |   | Mechanic) or equivalent issued by competent body with 3 years regular Service in the grade.  | 1. Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training—Chairman.<br>2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Madras—Member.<br>2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Vizag—Member.<br>4. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member<br>5. One Group A Officer (Division head) in Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training Cochin—Member.   |                |                 |                 |
| 1                     | 2       | 3   | 4  | 5   | 6              | 7               | 8               |
| 2. Senior Electrician | 1*      | General Central Service Group "C" non-Ministerial.<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Rs. 290-6-326-8-350-EB-8-390-10-400.   | No  | Selection      | Not applicable. | Not applicable. |
| 9                     | 10      | 11  | 12   | 13  | 14             |                 |                 |
| Not applicable.       | 2 years | Promotion.  | Promotion :<br>Electrician in the scale of Rs. 260-350 having I.T.I. trade certificate issued by competent body with 3 years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training—Chairman<br>2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Madras—Member.<br>3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Vizag—Member.<br>4. Administrative Officer Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.<br>5. One Group 'A' Officer (Division Head) in Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training Cochin—Member. | Not applicable |                 |                 |



| 1  | 2        | 3                                  | 4  | 5   | 6         | 7               | 8               |
|--|----------|------------------------------------|--|---|-----------|-----------------|-----------------|
| 3. Senior Welder   | 1*       | General Central Service, Group "C" | Rs. 290-6-326<br>8-350-EB-8-390-10-400.  | No  | Selection | Not applicable. | Not applicable. |
| Non-Ministerial.<br>**"Subject to variation dependent on work load". |          |                                    |  |   |           |                 |                 |
| 9  | 10       | 11                                 | 12   | 13  | 14        |                 |                 |
| Not applicable.  | 2 years. | By Promotion.                      | Promotion :<br>Welder in the scale of Rs. 260-350 with 3 years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :—<br>1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training—Chairman.<br>2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Madras—Member.<br>3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Vizag—Member.<br>4. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering Training, Cochin—Member.<br>5. One Group A Officer (Division head) in Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member. |           | Not applicable  |                 |

| 1                    | 2       | 3  | 4  | 5   | 6              | 7              | 8               |
|----------------------|---------|--|--|---|----------------|----------------|-----------------|
| 4. Senior Carpenter. | 2*      | General Central Service Group 'C'<br>Non-Ministerial<br>**Subject to variations dependent on work load." | Rs. 290-6-326-8-350-EB-8-390-10-400.   | Selection.  | No             | Not applicable | Not applicable. |
| 9                    | 10      | 11   | 12   | 13  | 14             |                |                 |
| Not applicable       | 2 years | By Promotion   | Promotion : Carpenter in the scale of Rs. 260-350 with 3 years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-                             | Not applicable |                |                 |
|                      |         |  |  | 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training—Chairman. |                |                |                 |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13  | 14 |
|---|----|----|----|---|----|
|   |    |    |    | 2. Deputy Director,<br>Central Institute of<br>Fisheries Nautical and<br>Engineering Training,<br>Madras—Member.                          |    |
|   |    |    |    | 3. Deputy Director,<br>Central Institute of<br>Fisheries Nautical and<br>Engineering Training,<br>Vizag—Member.                           |    |
|   |    |    |    | 4. Administrative Officer,<br>Central Institute of<br>Fisheries Nautical and<br>Engineering Training,<br>Cochin—Member.                   |    |
|   |    |    |    | 5. One Group A Officer<br>(Division head) in<br>Central Institute of<br>Fisheries Nautical and<br>Engineering Training,<br>Cochin—Member. |    |

| 1                      | 2  | 3   | 4                           | 5         | 6  | 7              | 8               |
|------------------------|----|---|-----------------------------|-----------|----|----------------|-----------------|
| 5. Senior Net<br>Maker | 2* | General<br>Central<br>Service<br>Group 'C'<br>Non-<br>Ministerial | Rs. 260-6-326-<br>EB-8-350. | Selection | No | Not applicable | Not applicable. |
|                        |    | *Subject to variations<br>dependent on work load".                |                             |           |    |                |                 |

| 9              | 10      | 11           | 12   | 13   | 14             |
|----------------|---------|--------------|--|--|----------------|
| Not applicable | 2 years | By promotion | Promotion:<br>Net Maker in the scale of Rs.<br>210-270 with 3 years regular<br>service in the grade. | Group 'C' Departmental<br>Promotion Committee<br>Consisting of:—<br>1. Director, Central In-<br>stitute of Fisheries<br>Nautical and Engineer-<br>ing Training<br>—Chairman.<br>2. Deputy Director, Cen-<br>tral Institute of Fi-<br>sheries Nautical and<br>Engineering Training,<br>Madras—Member.<br>3. Deputy Director,<br>Central Institute of<br>Fisheries Nautical and<br>Engineering Training<br>Vizag—Member.<br>4. Administrative Offi-<br>cer, Central Institute<br>of Fisheries Nautical<br>and Engineering Train-<br>ing, Cochin—Member<br>5. One Group A Officer<br>(Division head) in<br>Central Institute of Fish-<br>eries Nautical and Engi-<br>neering Training, Cochin<br>—Member. | Not applicable |

| 1  | 2  | 3                                  | 4  | 5   | 6              | 7  | 8  |
|--|--|------------------------------------|--|---|----------------|--|--|
| 6. Gestetner Operator-cum-Blue Print Machine Operator. | 1*<br>*Subject to variations on work load.           | General Central Service Group 'C'  | Rs. 260-6-326-EB-8-350.  | Selection   | No             | Not applicable   | Not applicable   |
| 9  | 10   | 11                                 | 12   | 13  | 14             |  |  |
| Not applicable   | 2 years  | By promotion                       | Promotion :<br>Attender and Attender (Stores) in the scale of Rs. 210-270 and Daftary (Rs. 200-250) with six years regular service in the respective grades and possessing proficiency in handling Gestetner Blue Print Machine. | Group 'C' Departmental Promotion Committee<br>Consisting of:<br>1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training—Chairman.<br>2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Madras—Member.<br>3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Vizag—Member.<br>4. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.<br>5. One Group A Officer (Division Head) in Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member. | Not applicable |  |  |
| 1  | 2  | 3                                  | 4  | 5   | 6              | 7  | 8  |
| 7. Helper (Stores)                                     | 1*<br>*Subject to variations dependent on work load. | General Central Service Group 'D'. | Rs. 196-3-220-EB-3-232.  | Not applicable  | No             | Below 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Middle School standard. Robust health and atleast two years experience in any office or firm in handling stores. |

| 1              | 2       | 3                  | 4               | 5  | 6               | 7  | 8 |
|----------------|---------|--------------------|-----------------|--|-----------------|--|---|
|                |         |                    |                 |  |                 | In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name. |   |
| 9              | 10      | 11                 | 12              | 13   | 14              |  |   |
| Not applicable | 2 years | Direct recruitment | Not applicable. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:  | Not applicable. |  |   |
|                |         |                    |                 | 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training—Chairman.                                      |                 |  |   |
|                |         |                    |                 | 2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Madras—Member.                         |                 |  |   |
|                |         |                    |                 | 3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Vizag—Member                           |                 |  |   |
|                |         |                    |                 | 4. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.                  |                 |  |   |
|                |         |                    |                 | 5. One Group 'A' Officer (Division Head) in Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member. |                 |  |   |

[No. 3-7/84-FY(Adm).]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1985

सारणी

सा. का. नि. 285—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान (अप्रा-  
शिक्षित अभ्यर्थियों की वेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40)  
की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार  
के कृषि मंत्रालय; कृषि और सहकारिता विभाग की अधिसूचना सा. का.  
नि. सं. 328, तारीख 23 अप्रैल, 1983 को अधिकांत करते हुए नीचे  
की सारणी के स्तंभ (1) में उल्लिखित अधिकारी को जो सरकार का  
राजपत्रित अधिकारी है उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए संपदा  
अधिकारी नियुक्त करती है जो सारणी के स्तंभ (2) में की तत्संबंधी  
प्रतिष्ठ में उल्लिखित सरकारी स्थानों के प्रवर्गों के संबंध में, अपनी  
अधिकारिता की स्थानीय सीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा या  
उसके अधीन संपदा अधिकारियों को प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग और  
उस पर अधिरोपित कर्तव्य का पालन करेगा:—

| अधिकारी का नाम   | सरकारी स्थानों के प्रवर्ग और अधिकारियों की स्थानीय सीमाएं                 |
|--|---|
| हिन्दी अधिकारी, दिल्ली दूध योजना<br>वेस्ट पटेल नगर, नई दिल्ली-<br>110008 | दिल्ली दूध योजना के स्वाभिरव<br>में के या उसकी पट्टे पर बिष्ट<br>गए स्थान |
| केन्द्रीय सरकार के लिए और उसकी ओर से,                                    |   |

[संख्या 8-31/84 वि. वि.-1]

आर. के. राय चौधरी, उप-सचिव

New Delhi, the 22nd February, 1985

G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Public Premises (Eviction of Un-authorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971) and in supersession of the Notification of the Government of India, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Co-operation, G.S.R. No. 328, dated the 23rd April, 1983, the Central Government hereby appoints the officer in column (1) of the Table below, being a Gazetted Officer of the Government, to be an Estate Officer for the purposes of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed, on Estate Officers by or under the said Act, within the local limits of his jurisdiction, in respect of the categories of public premises mentioned in corresponding entry in column (2) of the Table.

TABLE

| Name of the officer   | Categories of Public Premises and the local limits of jurisdiction |
|---|--|
| (1)   | (2)  |
| The Hindi Officer,<br>Delhi Milk Scheme<br>West Patel Nagar,<br>New Delhi-110008. | Premises owned by or leased to the Delhi Milk Scheme.              |

For and on behalf of the Central Government.

[No. 3-31/84-I.D.I]

R. K. ROY CHOUDHARY, Dy. Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1985

सांकांनि० 266—अरबी और फारसी अध्ययन में उत्तर स्नातक अध्ययन तथा अनुसंधान संस्थान के निदेशक, श्री ए०एफ० हैदर की सेवा निवृत्ति के परिणामस्वरूप, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा यह अधिसूचित करती है कि खुदा बख्श ओरियंटल सार्वजनिक पुस्तकालय अधिनियम, 1969 की धारा 5(1)(घ) के अनुसरण में कर्नल महबूब अहमद को खुदा बख्श ओरियंटल सार्वजनिक पुस्तकालय बोर्ड के सदस्य के रूप में नियुक्त करती है।

[सं० एफ० 9-3/84-पुस्तकालय]

अर०सी० सूद, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 15th February, 1985

G.S.R. 266.—Consequent upon the retirement of Shri A. F. Haidar, Director, Institute of Post Graduate Studies and Research in Arabic & Persian Learning, Patna, the Central Government hereby notifies that Col. Mahboob Ahmed is appointed as the member of the Khuda Bakhsh Oriental Public Library Board in pursuance of Clause 5(1)(d) of the Khuda Bakhsh Oriental Public Library Act, 1969.

[No. F. 9-3/84-Lib.]

R. C. SOOD, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1985

पुंदि-11

सा. का. नि. 267.—भारत सरकार के तत्कालीन श्रम प्रो. पुनर्वास मंत्रालय, श्रम विभाग (अनुरक्षण और अधिवेशन अधिकारी) वर्तमान नियम, 1984, (अधिसूचना संख्या ए.-35016/1/83-प्रशा.-1, तारीख 22-9-1984) जो सा. का. नि. संख्या 1080, तारीख 13-10-1984 द्वारा अधिसूचित किए गए थे, में वर्तमान प्रविष्टि, अर्थात्:—

(क) अनुसूची के स्तम्भ 4 के अंतर्गत, वर्तमान

“550-25-750-द.गे.-30-900 रुपये”

प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सं. ए.-35016/1/83-प्रशा. I]

एम. एम. आर. जैदी, उप सचिव

## MINISTRY OF LABOUR.

New Delhi, the 26th February, 1985

## CORRIGENDUM

G.S.R. 267.—In the Government of India, the then Ministry of Labour and Rehabilitation, Department of Labour (Maintenance and Meeting Officer) Recruitment Rules, 1984, (Notification Number A-35016/1/83-Adm. I, dated 22-9-1984) notified vide G. S. R. No. 1080, dated 13-10-1984, the existing entries, namely:—

(a) Under Column 4 of the Schedule, the scale of pay shall be substituted “Rs. 550-25-750-EB-30-900.”

[File No. A-35016/1/83-Adm. I]

S. M. R. ZAIDI, Dy. Secy.

